

*INOVATIVNOST*

*DRUŽBA*

# Kakovost življenja

*TRAJNOST*





# Kakovost življenja

**Družbeni  
razvoj**

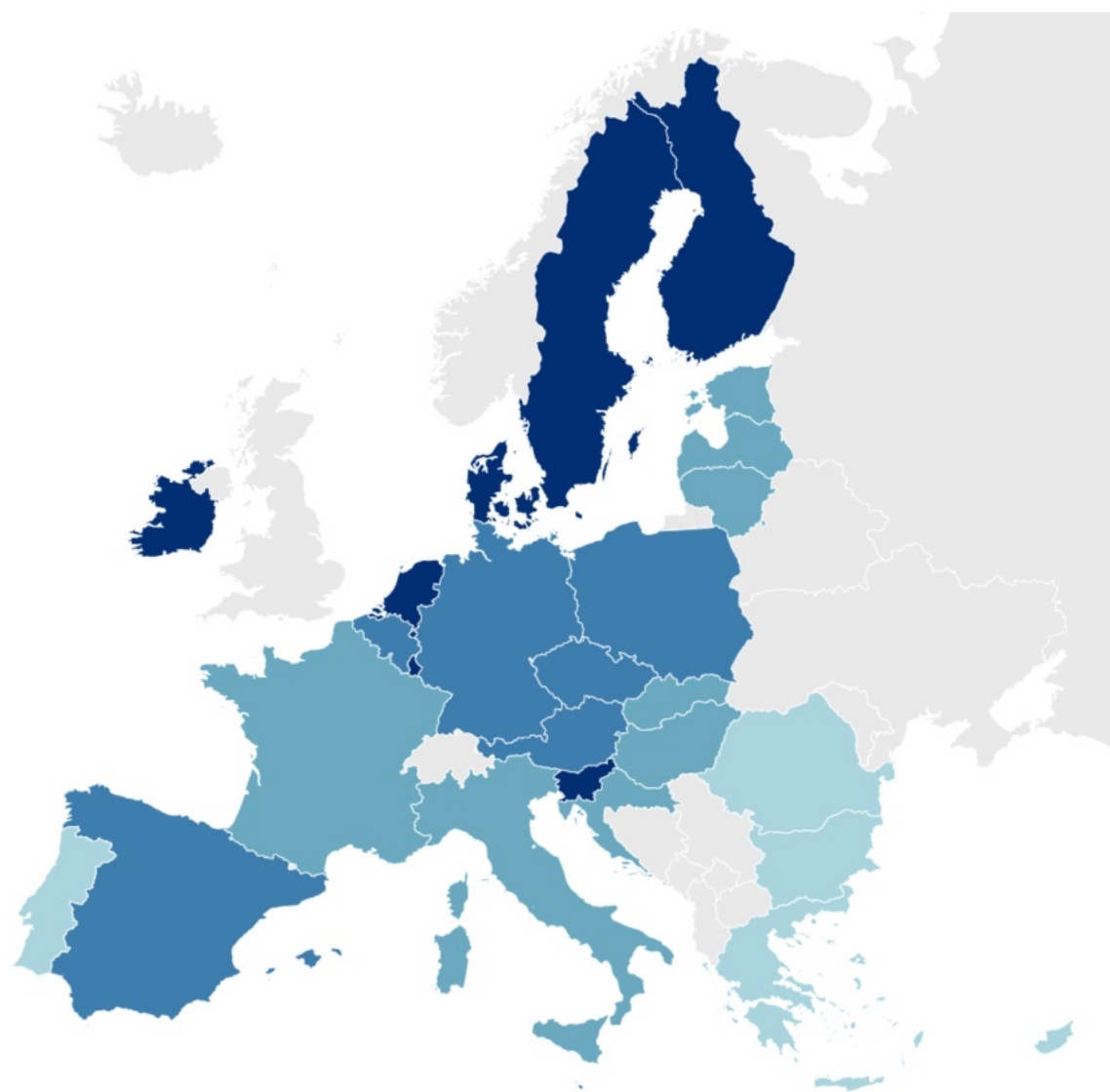
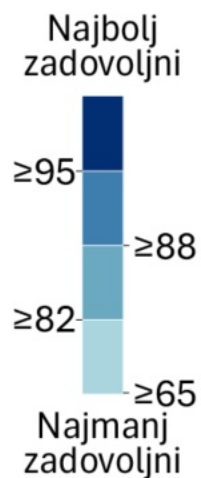


**Gospodarski  
razvoj**

**Okolje**

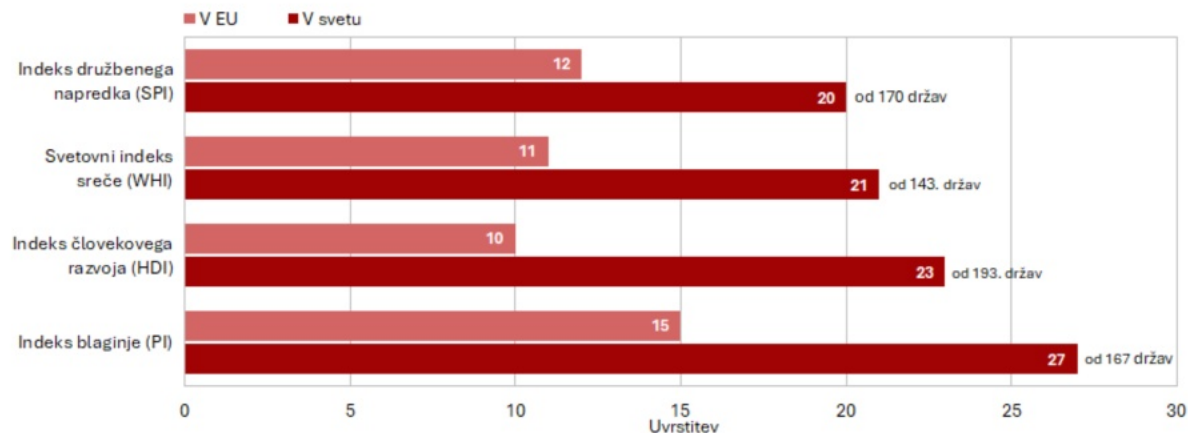
# Zadovoljstvo z življenjem

Samoocena zadovoljstva z življenjem je med najvišjimi v EU (7. mesto).



# Kazalniki kakovosti življenja

- Po večini kazalnikov kakovosti življenja se Slovenija uvršča v zgornjo polovico držav EU.
- Po Indeksu trajnostne in vključujoče blaginje (SIWB) 6. mesto.
- Po kakovosti življenja Slovenija bolj uspešna kot pri gospodarski razvitosti (SI v sredini držav EU).





# Indeks trajnostne in vključujoče blaginje (SIWB)

## KAKOVOST ŽIVLJENJA PO PODROČJIH

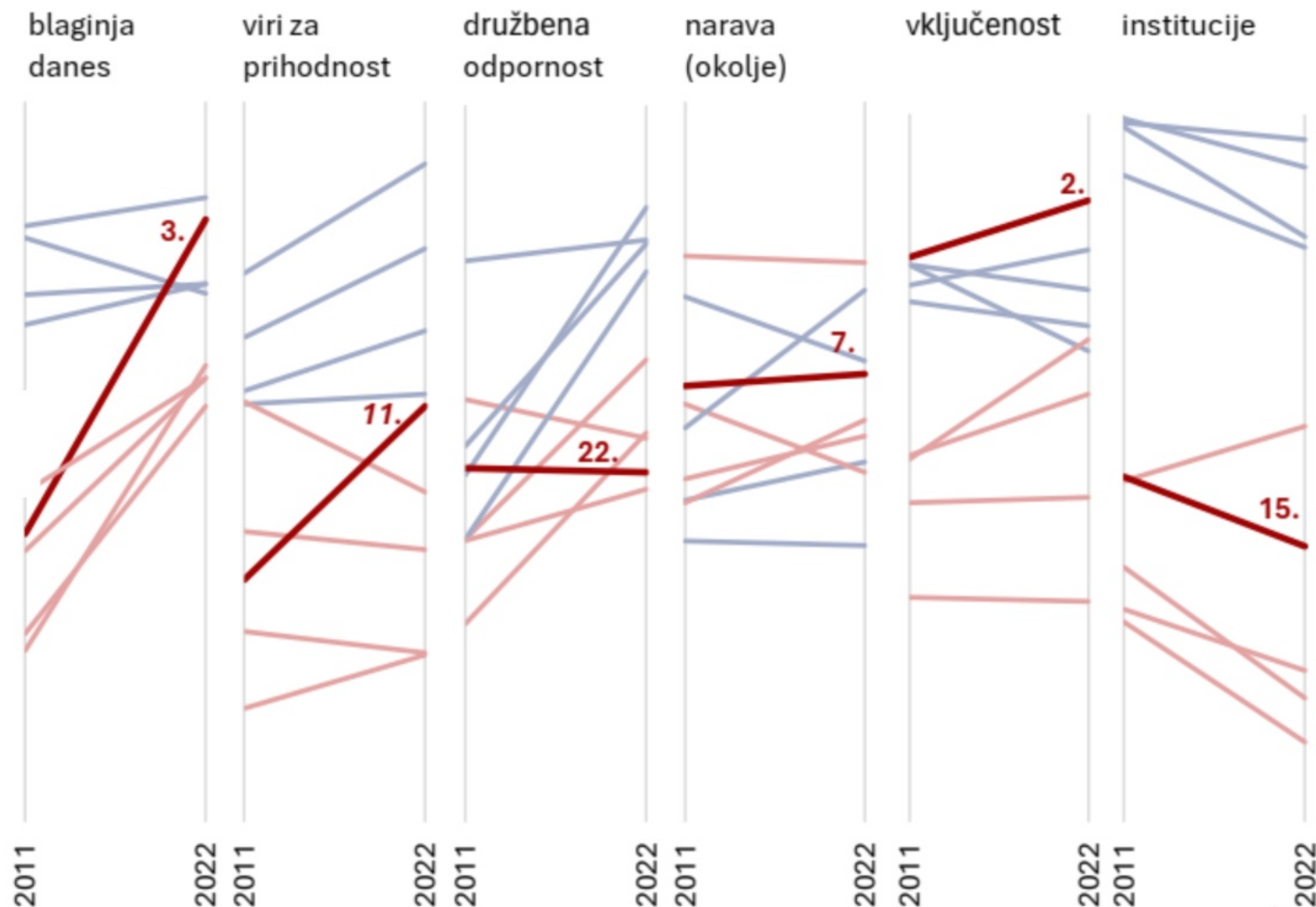
### Prednosti (+)

- Vključenost
- **Blaginja danes**
- Okolje

- 
- **Viri za prihodnost**

### Slabosti (-)

- Kakovost javnih storitev
- Institucionalno okolje
- Nizko zaupanje



*INOVATIVNOST*

*DRUŽBA*

**Kakovost  
življenja**

*TRAJNOST*



... ampak  
**KAKO delamo!**

**Znanje in  
ustvarjalnost**

**(Ne) KOLIKO ...**

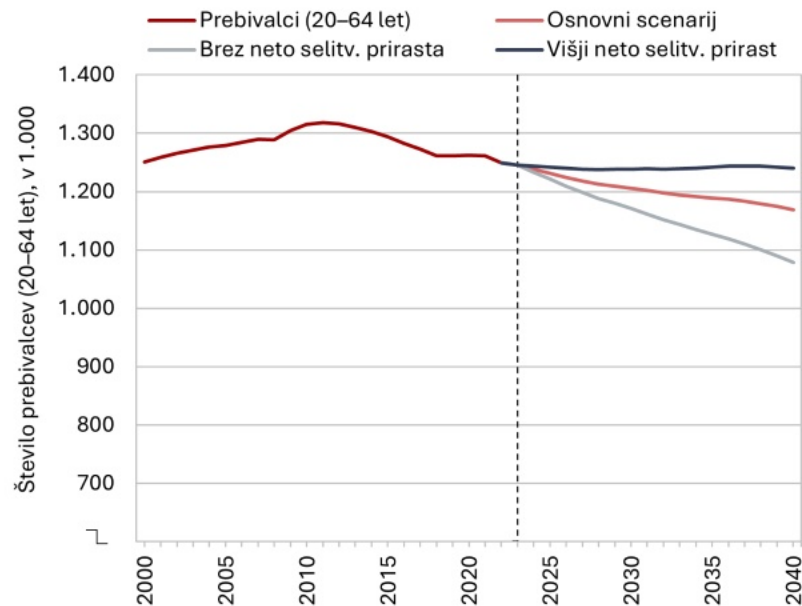
*Ustvarjalna  
in dolgoživa  
DRUŽBA*

**SPREMEMBAM  
na pot**

**Razvojni model  
za 21. stoletje**







# Demografija

Po projekciji naj bi se v povprečju **vsako leto do leta 2050 število prebivalcev v najbolj aktivni dobi zmanjšalo za 6 tisoč oseb**

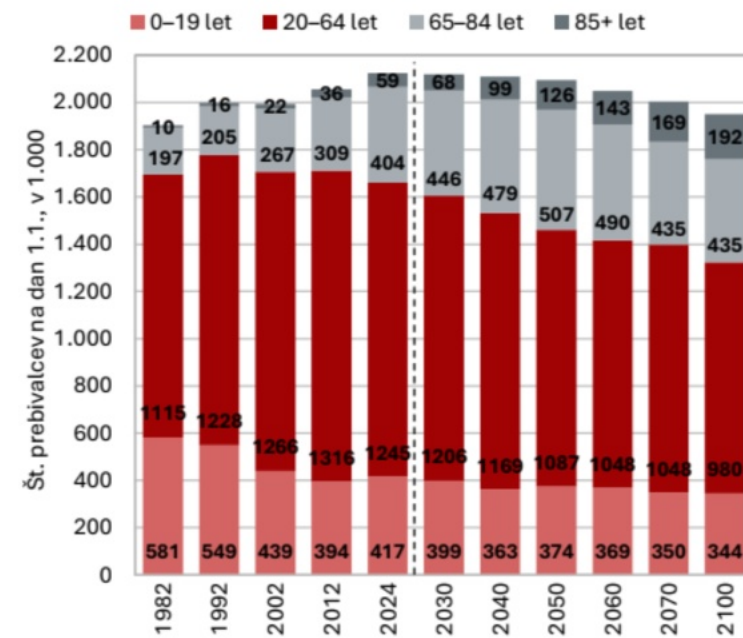
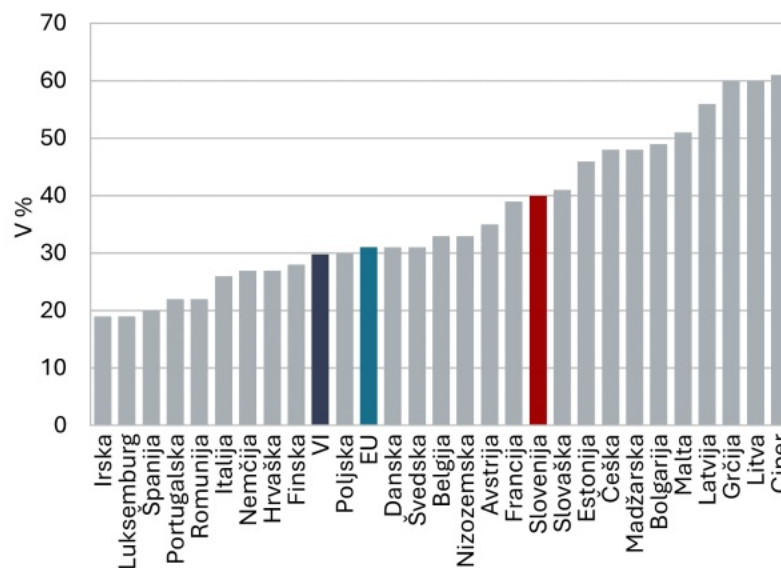
**Rast zaposlenosti**, poleg nekaterih strukturnih dejavnikov, **močno poganja zaposlovanje tujcev.**

**Staranje in dolgoživost:** leta 2100 bo 627K ljudi 65+, od tega 192K 85+ (danes jih je 59K).

**Vsak posameznik šteje!!!**



**Delež vprašanih, ki menijo, da je priseljevanje oseb, ki niso državljani članic EU, bolj problem kot priložnost, 2021**



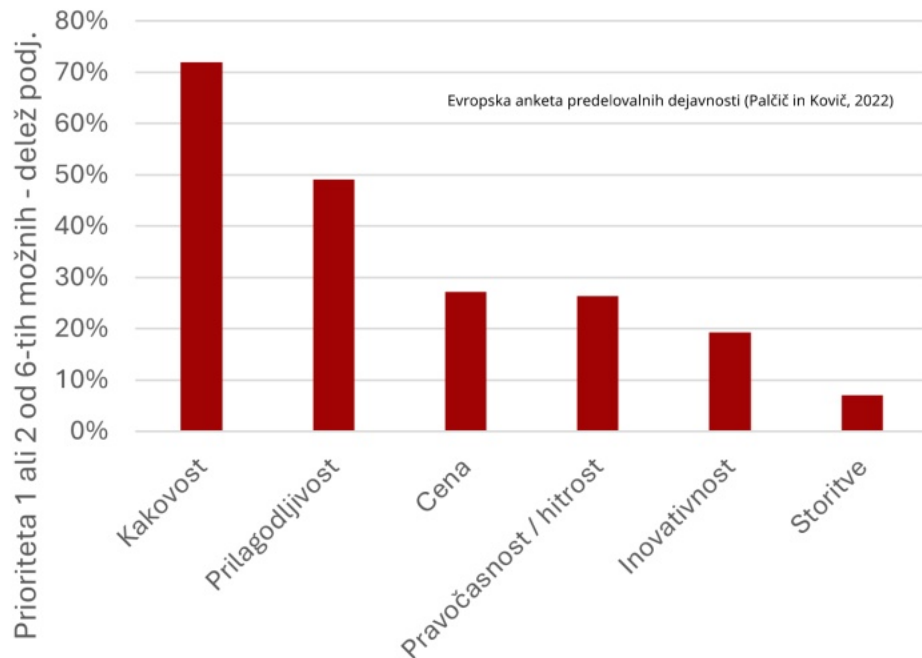
# Tehnologija

**Tehnološka revolucija** z avtomatizacijo in takoj dostopnimi informacijami.

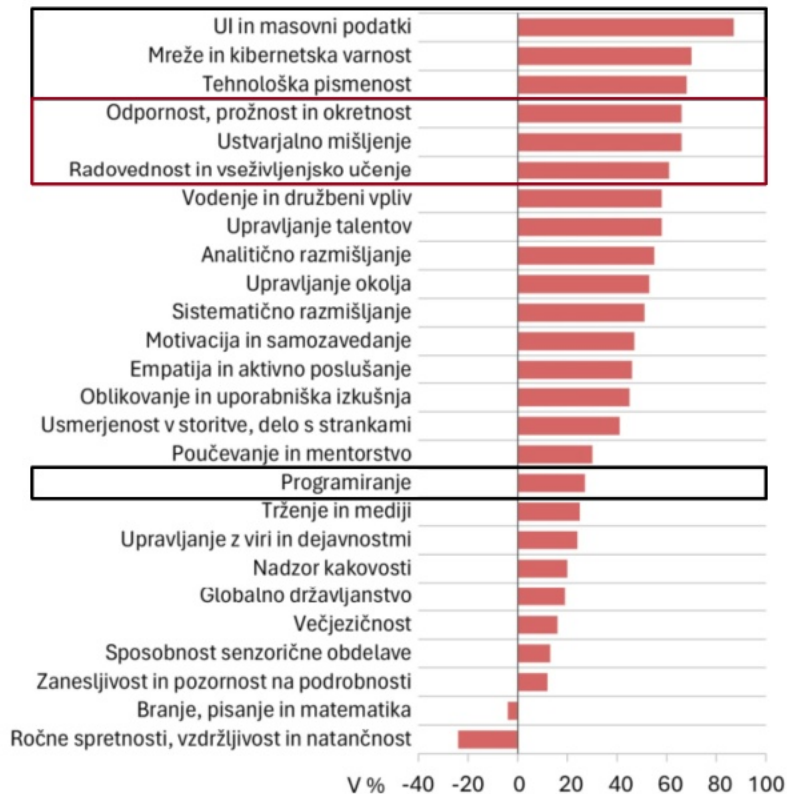
Od konkuriranja s kakovostjo, prilagodljivostjo in ceno ...  
... k diferenciaciji na osnovi **inovativnosti** in **ustvarjalnosti**  
... na valu **priložnosti** digitalne in zelene preobrazbe!

**"Kje in s čim bo Slovenija konkurirala pojutrišnjem"**  
**==> INOVATIVNOST**

Kriteriji konkurenčnosti: razlikovanje glede na konkurente (predelovalne dej.)



Spretnosti, ki pridobivajo na pomenu, 2025–2030

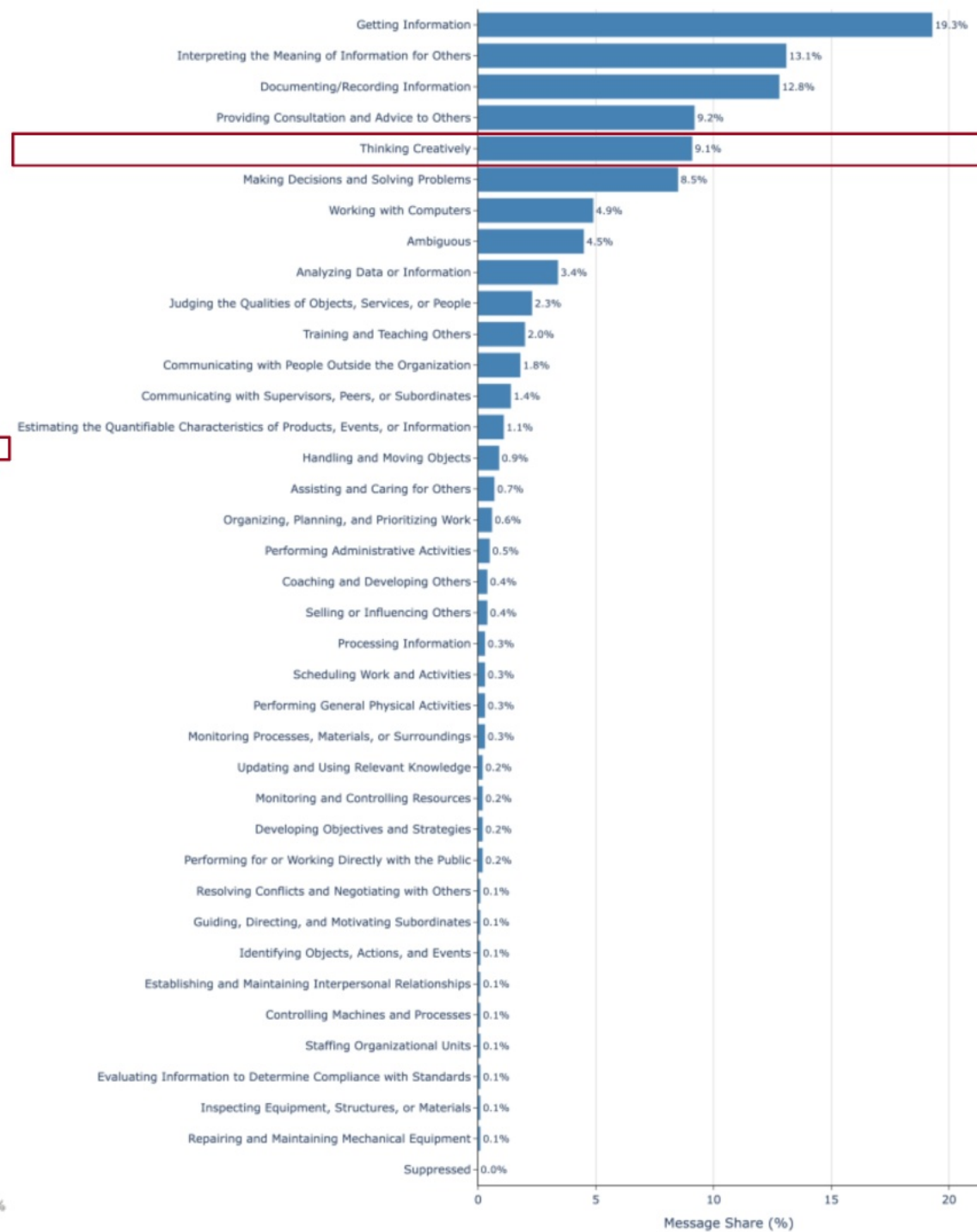
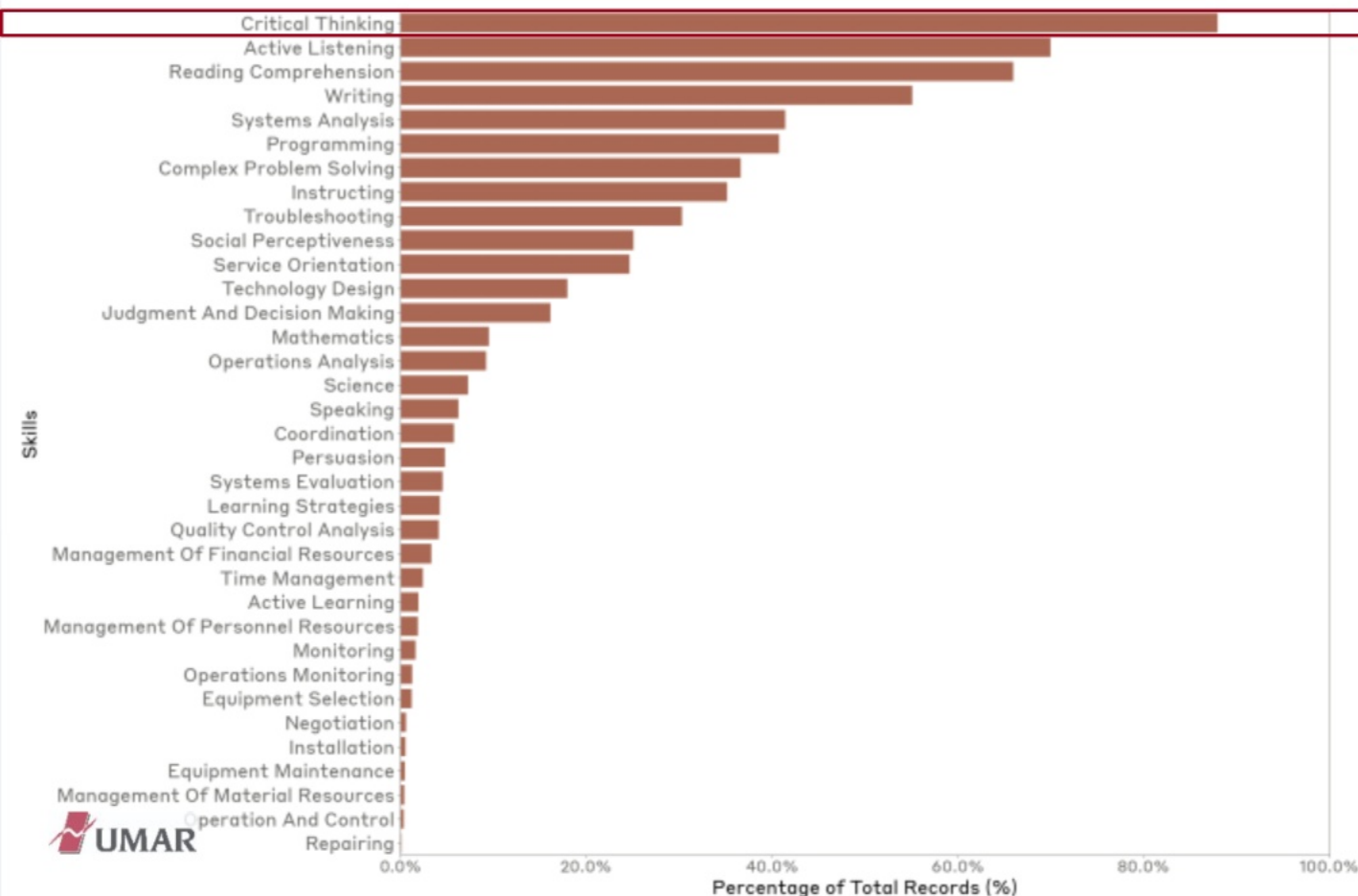




# Tehnologija

Uporaba za KAJ?

Claude.ai (Antropic) in ChatGPT (OpenAI) za...



# Tehnologija

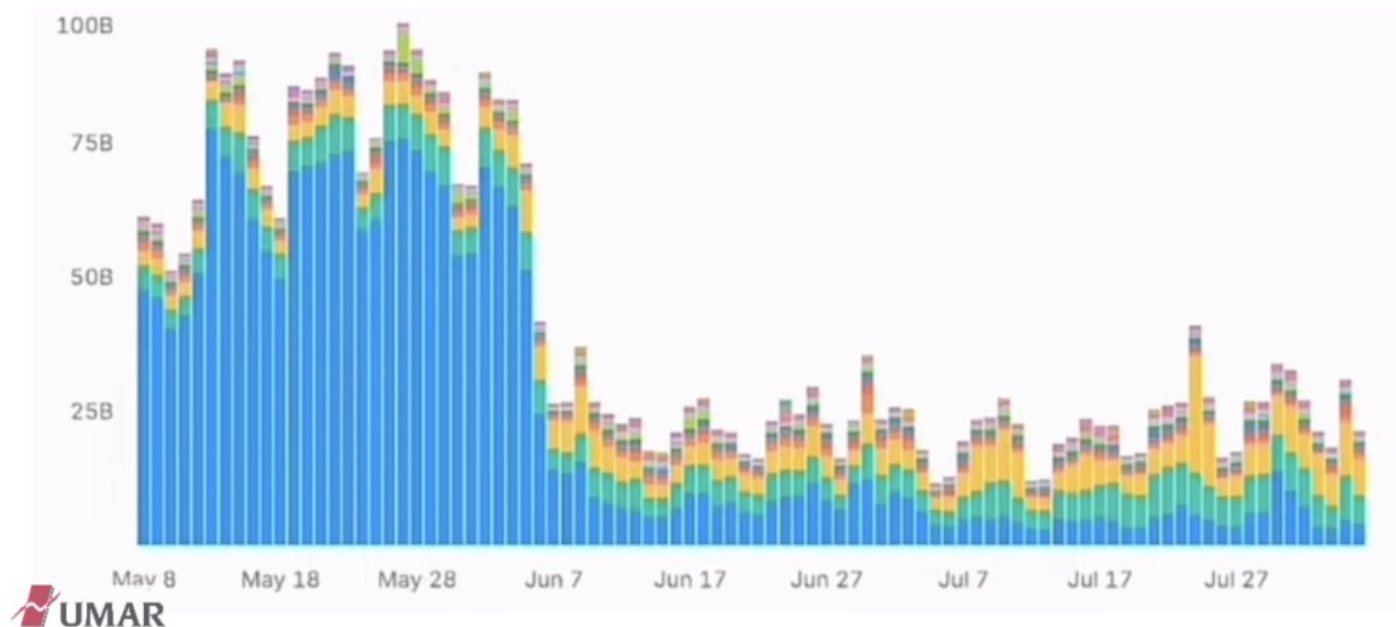
Vprašanje ni ALI bodo mladi uporabljali tehnologijo ...

Soočenje tveganje s tveganji nam ne uide ...

... vprašanje je **KAKO** jo bodo uporabljali!?!

... izkorščanje **PRILOŽNOSTI** pač!

OpenAI - tokens processed



astra AI | Predmeti | Priprava na test | Matura AI | Ostali produkti | Več

SL VPS Kupi Astra AI Plus

Prilagojen **učni plan** samo zate. Preizkusi pripravo na test!

ZAČNE BREZPLAČNO KUPI ASTRA AI PLUS →

Izboljšaj svojo oceno ali pa ti vrnem denar



Neomejene AI inštrukcije vs. klasične inštrukcije

Stroški klasičnih inštrukcij

77x ceneje



Izboljšaj ocene iz naravoslovnih, družboslovnih in jezikovnih predmetov **brez stresa**

# Razvojni model za 21. stoletje

Negotovosti & hitrost sprememb ==> **agilnost**.

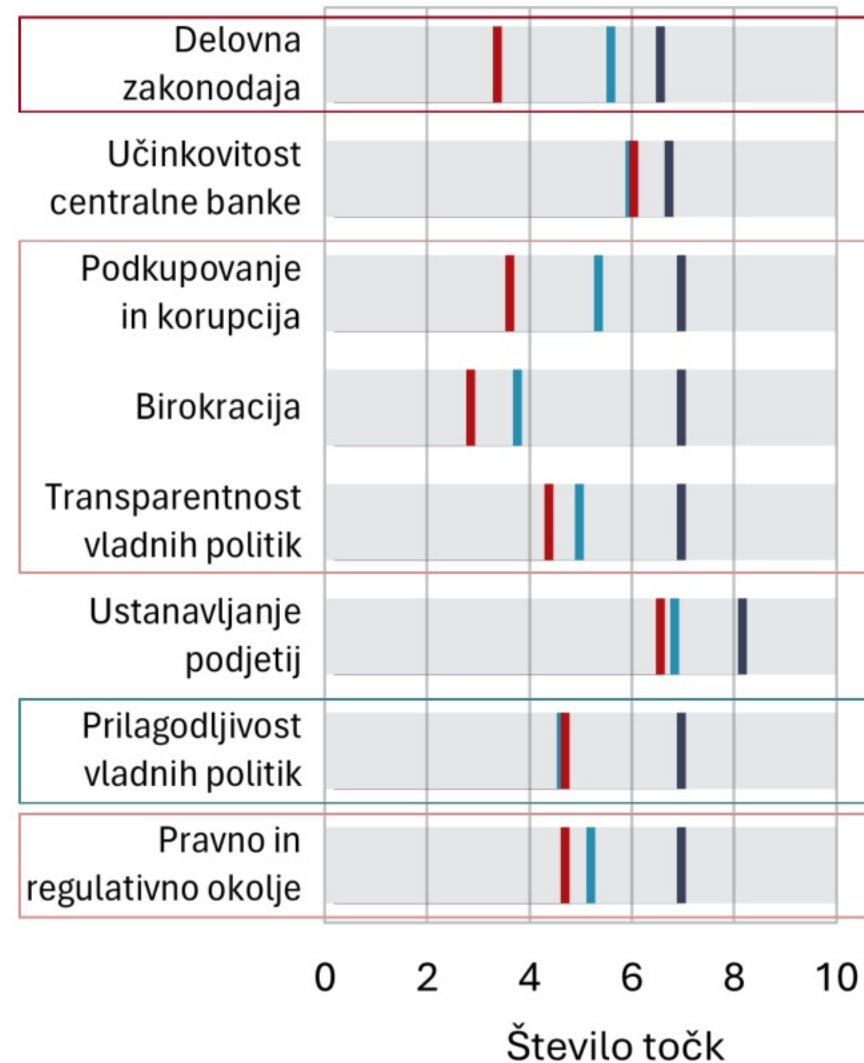
Atraktivnost

Izvršna  
spodobnost

Agilnost

## Institucionalna konkurenčnost

SI EU VI



... ampak  
**KAKO delamo!**

**Znanje in  
ustvarjalnost**

**(Ne) KOLIKO ...**

***Ustvarjalna  
in dolgoživa  
DRUŽBA***

**SPREMEMBAM  
na pot**

**Razvojni model  
za 21. stoletje**

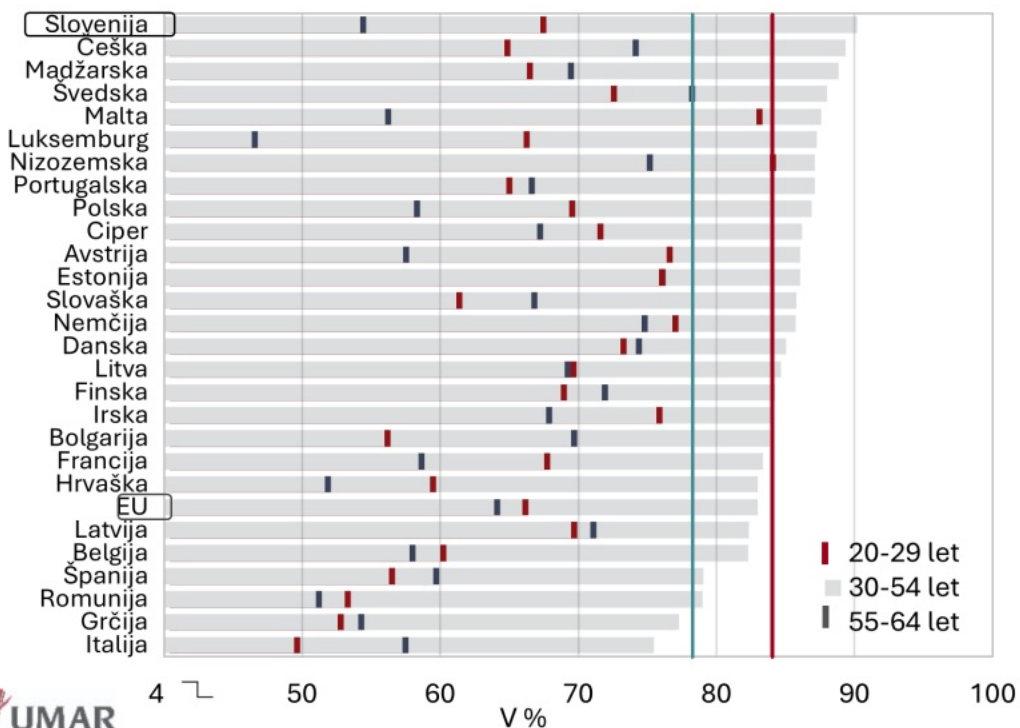




# Koliko nas dela?

- 77,5 % (EU 75,3 %) ==> presežen cilj SRS
- Vrzel v gospodarski razvitosti izhaja iz **podpovprečne PRODUKTIVNOSTI**
- "Rezerve" med mladimi (17 o. t. ~ 35K) in starejšimi (24 o. t. ~ 71K)

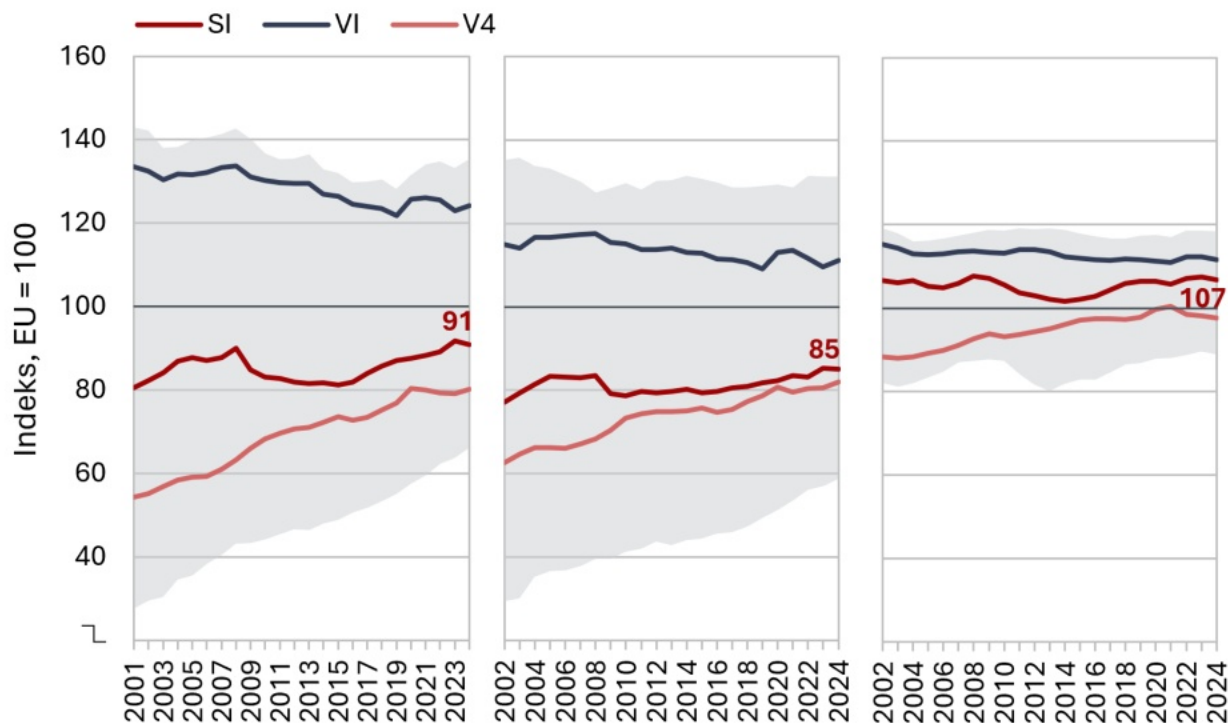
Stopnja delovne aktivnosti, 2023, v %



BDP na prebivalca

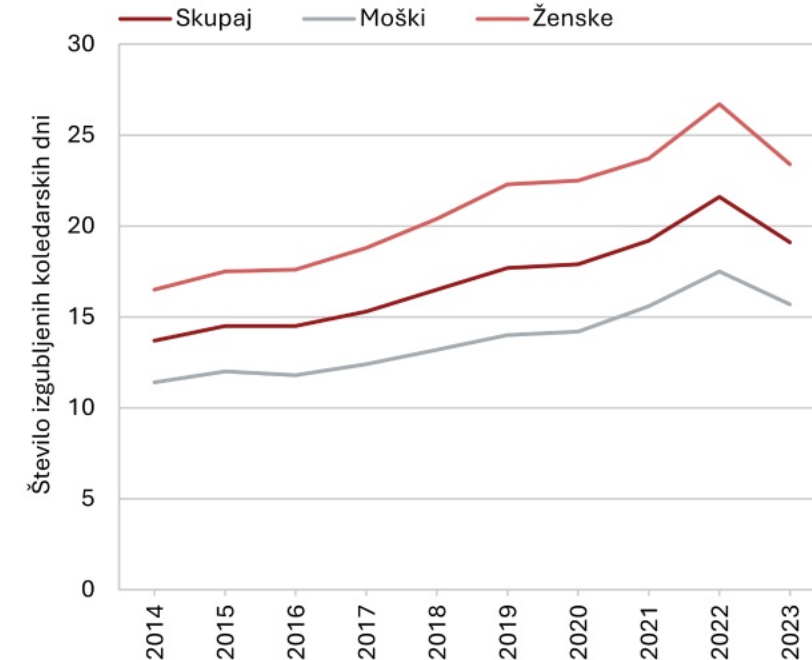
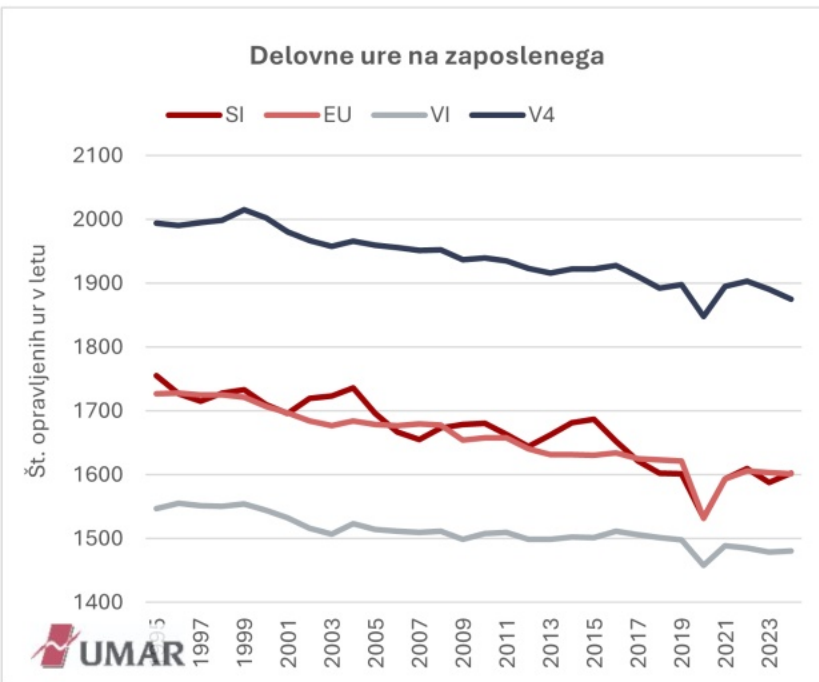
Produktivnost (na zap.)

Stopnja zaposlenosti

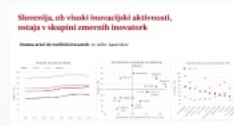


# Koliko delamo?

- Za 9 % manj kot 1995.
- Razmerja med skupinami držav ostajajo približno enaka (čeprav obseg delovnih ur zmanjšujemo nekoliko hitreje od ostalih skupin držav).
- Tistih, ki želijo delati več, je vse manj - in obratno. Absentizem se povečuje in je nad povprečjem EU.



# ... ampak KAKO delamo!



## 1. Modernizacija proizvodnje in poslovanja

Slovenija ostaja  
"redovitelj 3.0"

... modernizacija proizvodnje  
in poslovanja

... inovativna podjetja  
in poslovanja

## 2. Bolj drzne inovacije

Od poslovanja k  
bolj inovativni in drzni  
inovaciji, ki so razen razisk

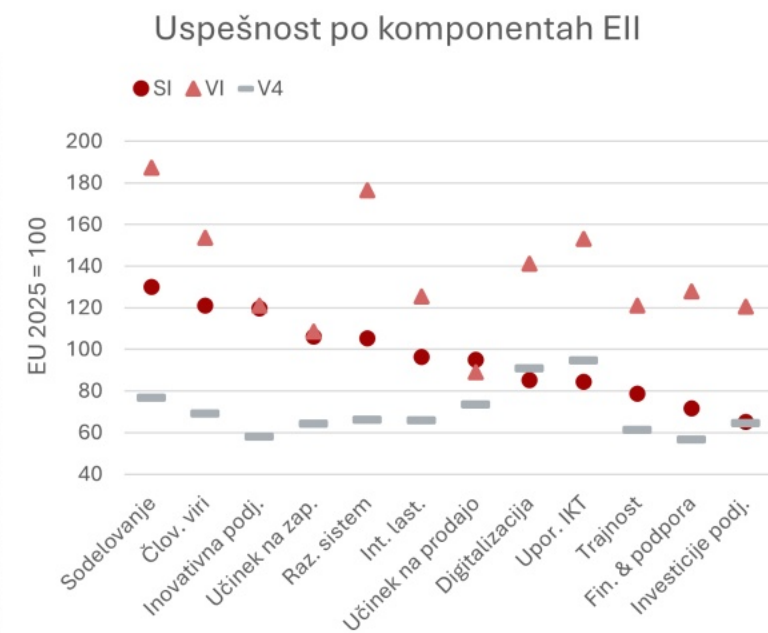
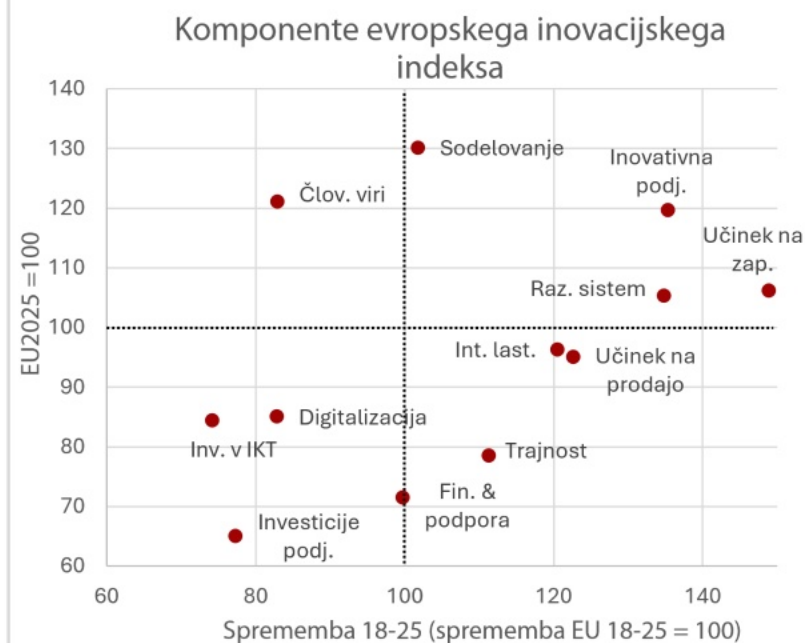
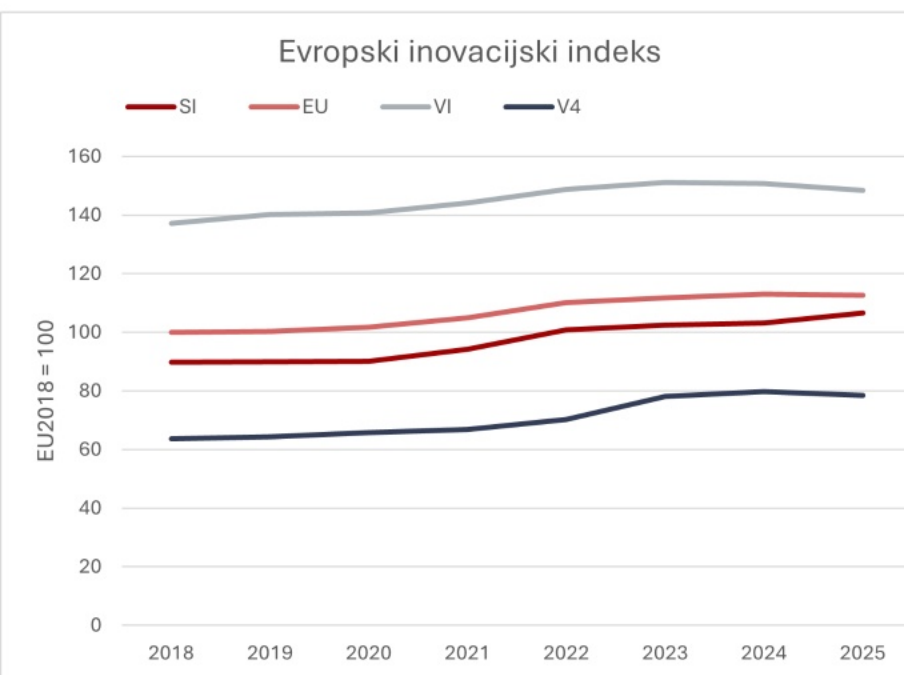
Na poslovanje po razliki  
med inovativno in raziskovalno  
poslovanje

... inovativna podjetja  
in poslovanja

Ekstrem...

# Slovenija, ob visoki inovacijski aktivnosti, ostaja v skupini zmernih inovatorok

**Znatna vrzel do vodilnih inovatorok pri večini kazalnikov**





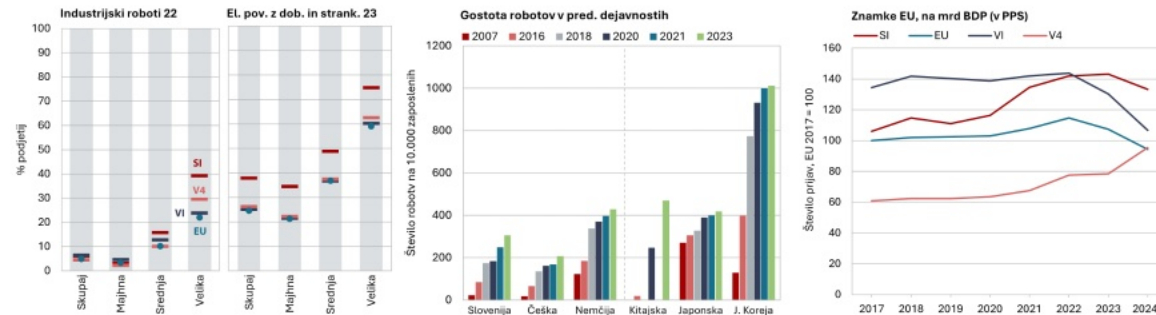
# 1. Modernizacija proizvodnje in poslovanja

## Slovenija obvladuje "industrijo 3.0" ...

Velika in srednje velika podjetja vodilna po uporabi industrijskih robotov v EU.  
Slovenska podjetja tudi medsebojno najbolj povezana v EU.

Smo tretji po gostoti robotov v EU, sedmi na svetu.

Produkti tudi vse pogostejše podprti z lastnimi blagovnimi znamkami ==> **znamčenje!**



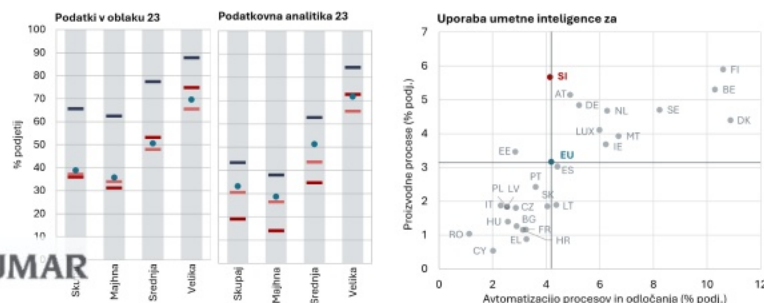
## ... a zaostaja v uvajanju industrije 4.0

Podatkovno podprto poslovanje podjetij, na osnovi integracije najzahtevnejših (digitalnih) tehnologij.

=> Integracija je ključna za rast produktivnosti (Calvino in Fontanelli, 2023).

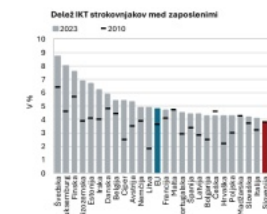
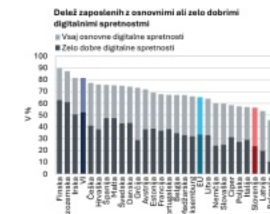
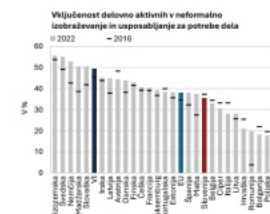
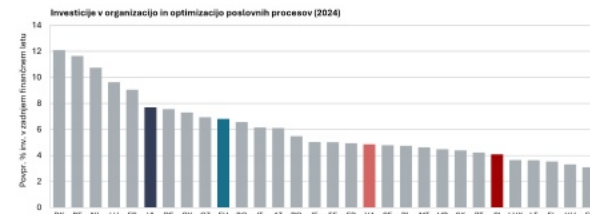
## ... kar je povezano (tudi) z organizacijo in kadri!!!

Prehod v inovacijsko podprto rast in tudi digitalna preobrazba podjetij zahtevata **prilagojene, inovacijam prijazne procese, organizacijo in kulturo**, čemur podjetja ne posvečajo dovolj pozornosti.



Digitalizacija MSP-jev je resen izziv: delež podjetij, ki menijo, da digitalna preobrazba za njih ni bistvena oz. relevantna za uspešno poslovanje, se povečuje:

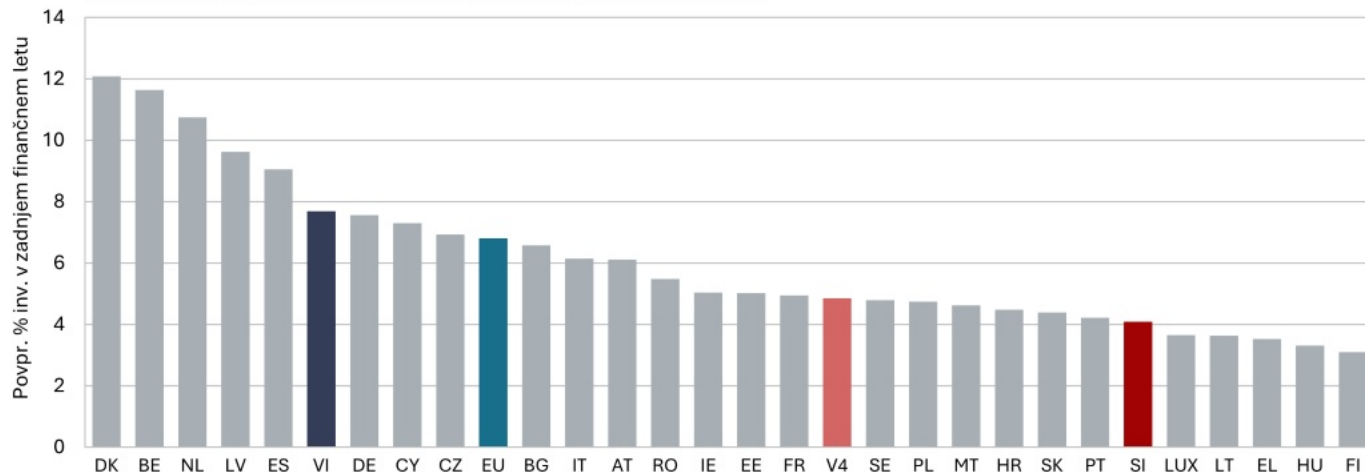
- med majhnimi podjetji je bilo leta 2024 takšnih 53 % (oz. 4 o. t. več kot leta 2021),
- med srednje velikimi 51 % in kar 18 o. t. več kot leta 2021,
- med velikimi pa četrtina (oz. 6 o. t. več kot 2021).



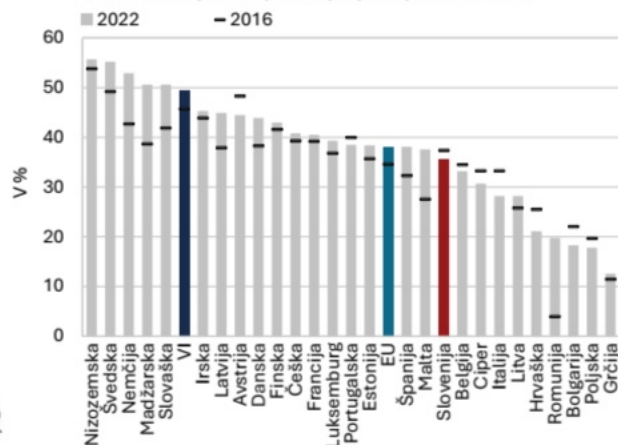
# ... kar je povezano (tudi) z organizacijo in kadri!!!

Prehod v inovacijsko podprto rast in tudi digitalna preobrazba podjetij zahtevata **prilagojene, inovacijam prijazne procese, organizacijo in kulturo**, čemur podjetja ne posvečajo dovolj pozornosti.

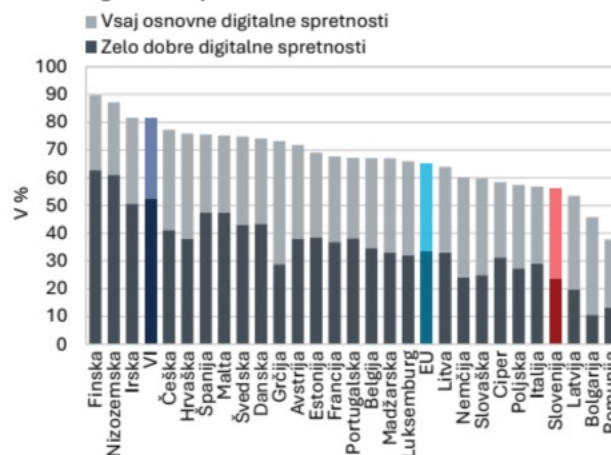
Investicije v organizacijo in optimizacijo poslovnih procesov (2024)



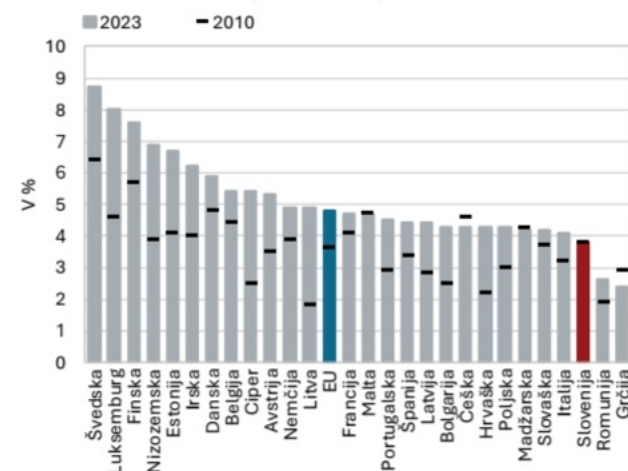
Vključenost delovno aktivnih v neformalno izobraževanje in usposabljanje za potrebe dela



Delež zaposlenih z osnovnimi ali zelo dobrimi digitalnimi spretnostmi



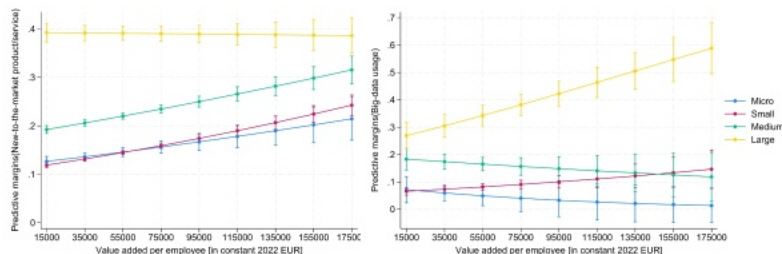
Delež IKT strokovnjakov med zaposlenimi



# 2. Bolj drzne inovacije

## Od postopnih k (bolj radikalnim in drznim) inovacijam, ki so nove za trg

Radikalne inovacije so motor rasti, saj imajo postopne inovacije padajoče donose, medtem ko radikalne ustvarjajo nove tehnološke grozde in omogočajo novo serijo postopnih inovacij (Acemoglu idr., 2022).

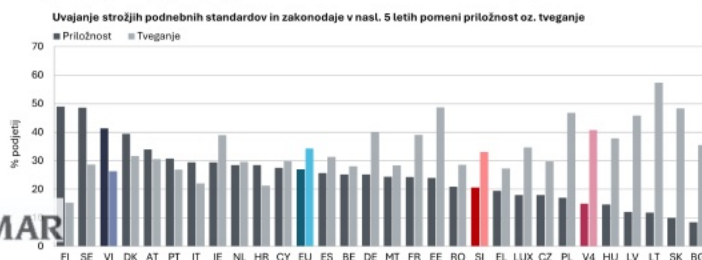


## Visoko dodano vrednost dosegajo diferencirani produkti, ki ustvarjajo vrednost za kupca

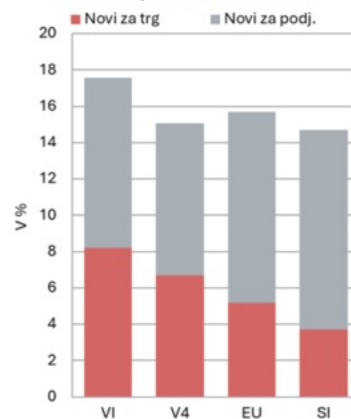
Po uporabi sistemov za upravljanje odnosov s strankami je Slovenija na 18. mestu v EU.

Pri razločevanju produktov na osnovi dizajna Slovenija močno zaostaja (21. mesto).

Podjetja prilagajanje podnebnim standardom vidijo predvsem kot tveganje, ne pa kot priložnost.

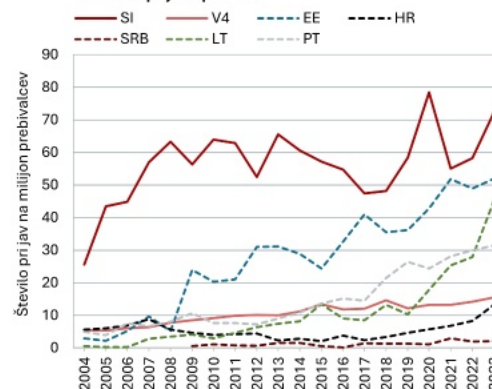


Delež prometa podjetij iz naslova produktov, ki so ...



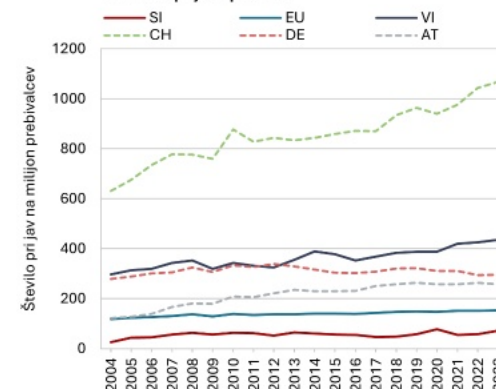
## Na potrebo po večji ambicioznosti kažejo tudi patenti

Patentne prijave pri EPO



Na premajhno ambicioznost pa kaže predvsem ohranjanje vrzeli do povprečja EU in predvsem njeno povečevanje do inovacijskih voditeljic.

Patentne prijave pri EPO

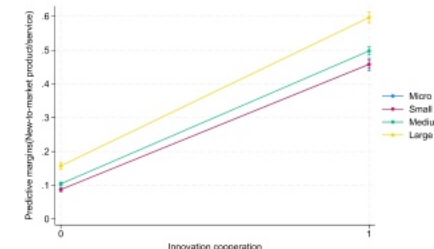


## Ekosistem...

Podporno okolje & sodelovanje in strateško povezovanje

Potreben pogoj tudi za prehod v inovacijsko podprto rast

Verjetnost prodaje produktov, ki so novi za trg je v podjetjih, ki inovacijsko sodelujejo, 4 krat višja!!!

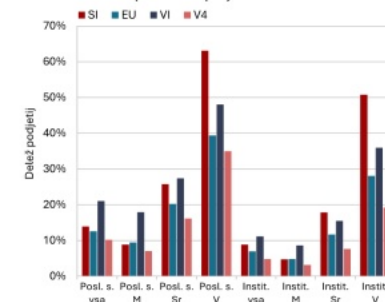


Za poglobitev inovacijskega sodelovanja in še močnejšo inovacijsko povezanost med deležniki je pomembno vrhunsko podporno okolje.

Inovacijsko sodelovanje je, zlasti na področju raziskav in razvoja, je ena glavnih primerjalnih prednosti Slovenije, ...

... medtem ko je (strateško) sodelovanje med podjetniškim sektorjem in državo še (pre)slabo razvito.

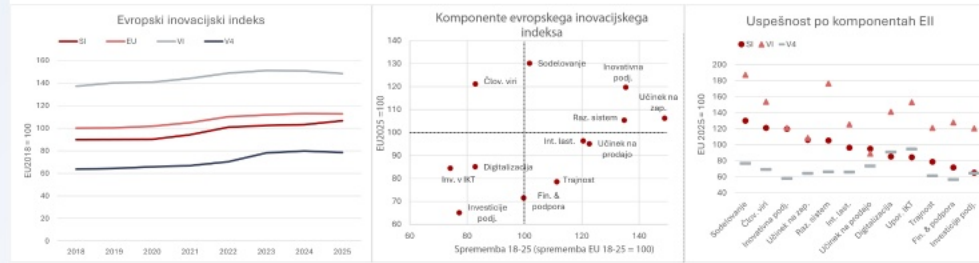
Inov. sod. po velikosti podj. 2020-2022





# Slovenija, ob visoki inovacijski aktivnosti, ostaja v skupini zmernih inovatorov

Znatna vrzel do vodilnih inovatorov pri večini kazalnikov



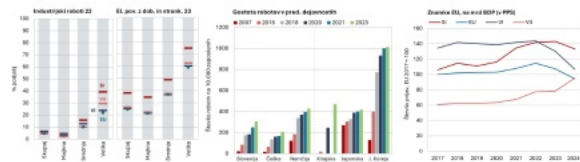
## AVTOMATIZACIJA & moderne TEHNOLOGIJE

## AGILNOST / UČENJE

### 1. Modernizacija proizvodnje in poslovanja

Slovenija obvladuje "industrijo 3.0" ...

Velika in srednje velika podjetja vodilna po uporabi industrijskih robotov v EU. Slovenska podjetja tudi medsebojno najbolj povezana v EU. Smo tretji po gostoti robotov v EU, sedmi na svetu. Produkti tudi vse pogostejše podpiri z lastnimi blagovnimi znamkami => **znamčenje!**



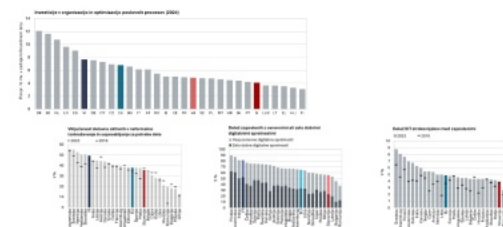
... a zaostaja v uvajanju industrije 4.0

Podatkovno podprto postavljanje podjetij, na osnovi integracije najnaprednejših (digitalnih) tehnologij. Integracija je ključna za rast produktivnosti (Cavallo in Fontana, 2023).



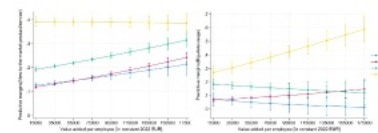
... kar je povezano (tudi) z organizacijo in kadri!!!

Prehod v inovacijsko podprto rast in tudi digitalna preobnova podjetij zahtevata prilagajanje, inovacijske priprave, organizacijo in kulturo. Čemur podjetja ne posejajo dovolj pozornosti.



Od postopnih k (bolj radikalnim in držnim) inovacijam, ki so nove za trg

Radikalne inovacije so motor rasti, saj imajo postopne inovacije podpirajo donose, medtem ko radikalne ustvarjajo nove tehnološke grozde in omogočajo novo serijo postopnih inovacij (Acemoglu idr., 2022).



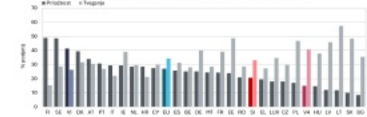
Visoko dodano vrednost dosegajo diferencirani produkti, ki ustvarjajo vrednost za kupca

Po uporabi sistemov za upravljanje odnosov s strankami je Slovenija na 18. mestu v EU.

Pri razločevanju produktov na osnovi dizajna Slovenija močno zaostaja (21. mesto).

Podjetja prilagajanje podnebnim standardom vidijo predvsem kot tveganje, ne pa kot priložnost.

Ustvarjanje vrednosti postopnih inovacij in raziskovanje v raziskavi, ki jih povezuje prihodnost, je ključna.



## INTERDISCIPLINARNOST RAZMIŠLJANJE IZVEN OKVIROV

### 2. Bolj drzne inovacije

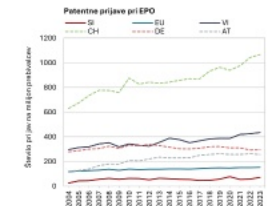
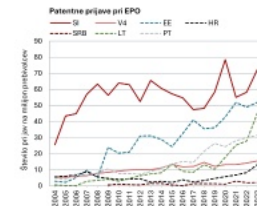
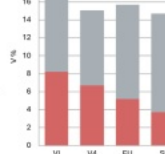
Na potrebo po večji ambicioznosti kažejo tudi patenti

Si sicer ohranja prednost pred V4, prav tako pa naskok pred državami Zahodnega Balkana. Še naprej lepo demonstrira prednost v raziskovalni intenzivnosti... a hkrati Estonija, Litva in Portugalska kažejo znatno močnejšo dinamiko.

Na premajhno ambicioznost pa kaže predvsem ohranjanje vrzeli do povprečja EU in predvsem njeno povečevanje do inovacijskih voditeljev.

Delež prometa podjetij iz naslova produktov, ki so ...

Novi za trg iz Novih za prod.



Ekosistem...

Podporno okolje & sodelovanje in strateško povezovanje

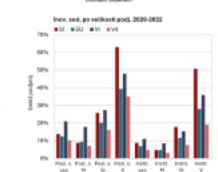
Potreben pogoj tudi za prehod v inovacijsko podprto rast

Verjetnost prodaje produktov, ki so novi za trg je v podjetjih, ki inovacijsko sodelujejo, 4 krat višja!

Za poglobitev inovacijskega sodelovanja in še močnejšo inovacijsko povezanost med deležniki je pomembno vrhunsko podporno okolje.

Inovacijsko sodelovanje je, zlasti na področju raziskav in razvoja, je ena glavnih primerjalnih prednosti Slovenije. ...

... medtem ko je (strateško) sodelovanje med podjetjskim sektorjem in državo še (pre)slabo razvito.





# Znanje in ustvarjalnost



## POKLICNI BAROMETER 2024 Slovenija



Zavod Republike Slovenije  
za zaposlovanje

# Trg dela

## Koga zaposlujemo?

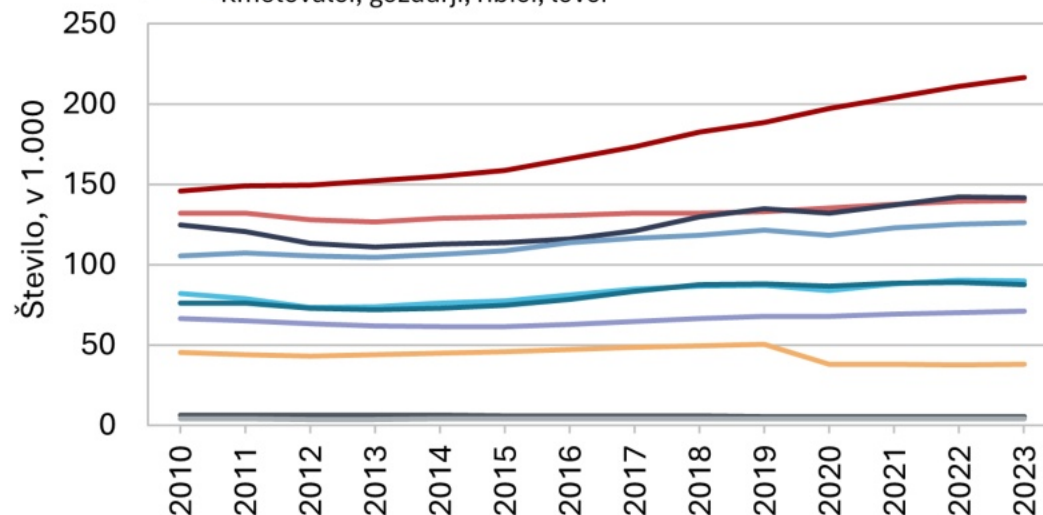
PRIMANJKLJAJ

Analitiki, razvijalci, programerji  
Avtologi, govorni terapevti  
Betonerji, železokrivci  
Biologi, botaniki, zoologi  
Bolničarji negovalci v zavodih  
Čistilci, strežniki, gospodinjki pomočniki  
Delavci za preprosta dela v gradbeništvu  
Delavci za preprosta dela v predelovalnih dejavnostih  
Delovni terapevti  
Elektroinštalaterji  
Elektromehaniki  
Farmacevti  
Fizioterapevti  
Gasilci  
Glavni kuharji  
Gozdarji  
Gradbeni nadzorniki  
Hotelski receptorji  
Inženirji elektronike  
Inženirji elektrotehnike  
Inženirji gradbeništvu  
Inženirji strojništva  
Izolaterji  
Izvajalci suhomontažne gradnje, štukaterji  
Kemiki  
Kleparji  
Krojači, šiviljci, usnjarji  
Krovci  
Kuharji  
Kuhinjski pomočniki  
Kurirji, dostavljavci  
Ličarji, loščilci  
Livarji

Mehaniki, serviserji motornih vozil, koles  
Mehaniki, serviserji strojev  
Mesarji  
Mizarji  
Monterji pohištva, montažnih hiš, senčil  
Monterji, serviserji klimatskih, hladilnih naprav  
Monterji, serviserji vodovodnih, plinskih inštalacij, naprav  
Natakarji  
Orodjarji, ključavničarji  
Osebnih asistenti  
Peki  
Pleskarji  
Polaganci podov  
Policisti  
Polirci, brusilci, ostrilci  
Pomočniki vzgojiteljev  
Pravni strokovnjaki  
Predmetni učitelji v osnovni šoli  
Pripravljalci hitre hrane  
Pripravljalci, monterji kovinskih konstrukcij  
Prodajalci živil  
Psihologi  
Skladiščniki in uradniki za nabavo in prodajo  
Socialni oskrbovalci  
Strokovni sodelavci za zdravstveno nego  
Strokovnjaki za računovodstvo, revizijo  
Strokovnjaki za socialno delo in svetovanje  
Strokovnjaki za vzgojo in izob. oseb s pos. potrebami  
Strokovnjaki za zdravstveno nego

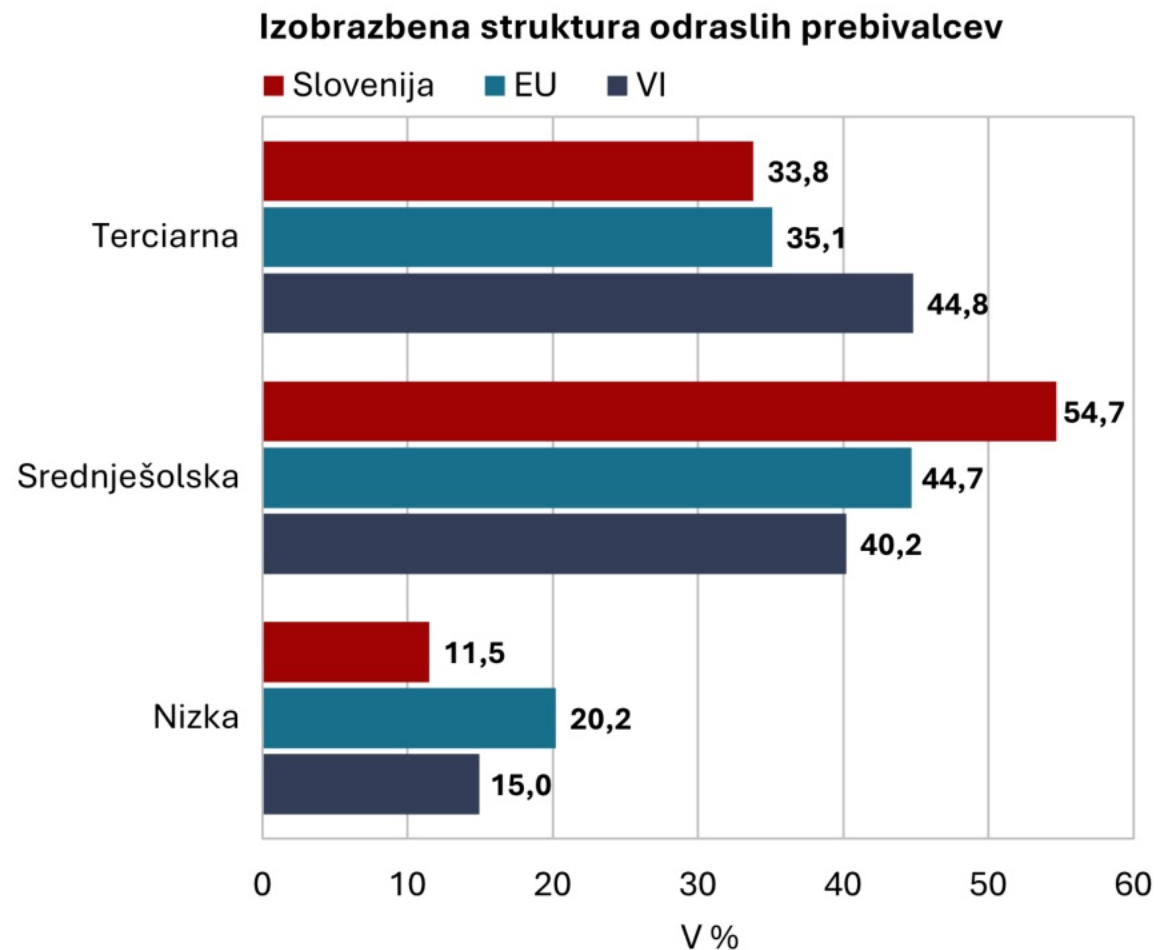
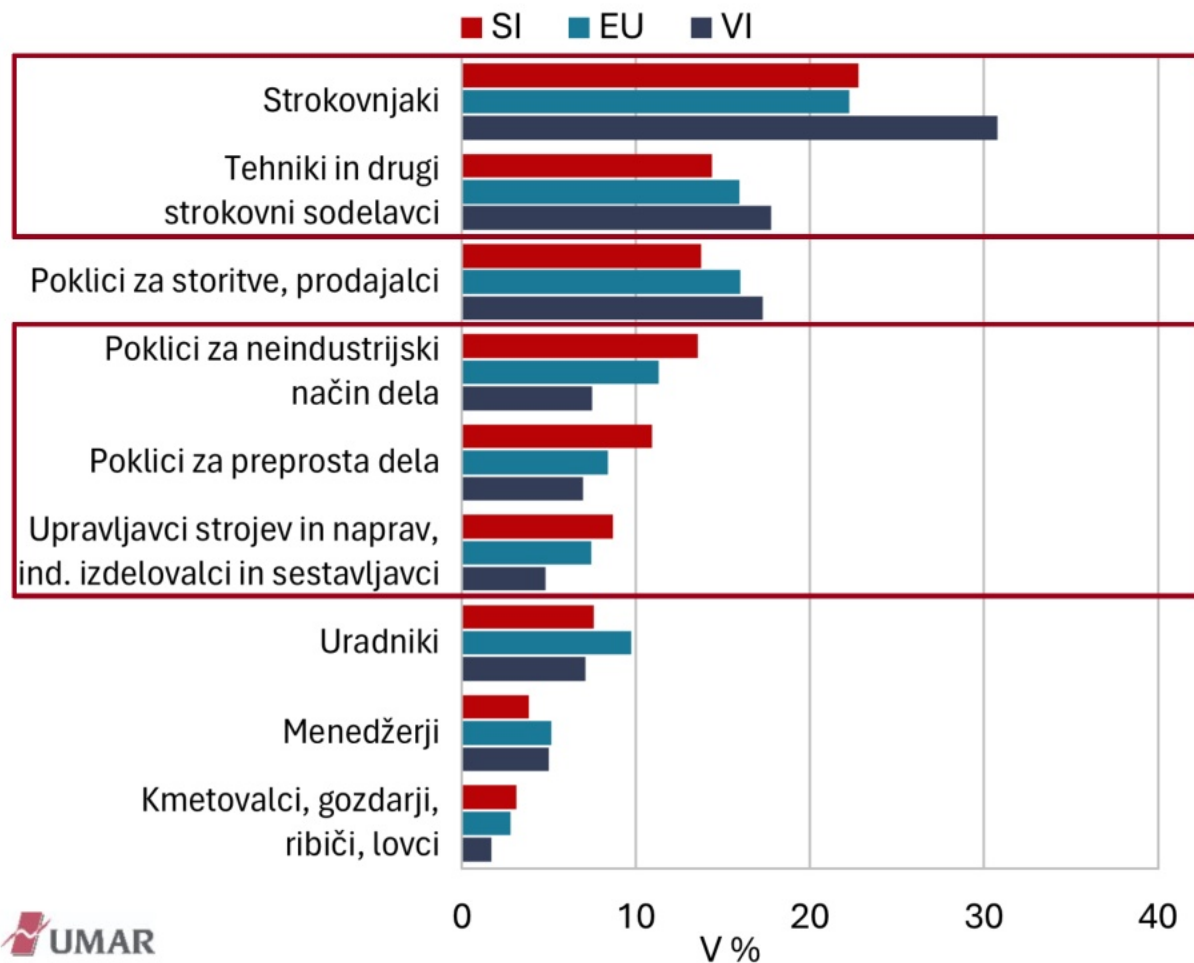
Strugarji  
Svetovalni delavci v VIZ  
Tehniki za elektroniko  
Tehniki za elektrotehniko  
Tehniki za fiziko, kemijo  
Tehniki za gradbeništvo, geodezijo  
Tehniki za strojništvo  
Tesarji  
Učitelji poklicnih predmetov  
Učitelji razrednega pouka  
Učitelji splošnih predmetov v srednjih šolah  
Upravljalci strojev v kovinarstvu  
Upravljalci strojev v prehrambni proizvodnji  
Upravljalci strojev v tekstilstvu, usnjarstvu  
Upravljalci strojev za proizvodnjo gumenih, plastičnih izdelkov  
Upravljalci strojev za zemeljska dela  
Upravljalci žerjavov, dvigal  
Usmerjevalci in raznašalci pošte  
Varilci  
Varnostniki  
Veterinarji  
Viličaristi  
Vojaki  
Vozniki avtobusov  
Vozniki težkih tovornjakov in vlačilcev  
Vozniški inštruktorji  
Vzgojitelji predšolskih otrok  
Zdravniki specialisti  
Zdravniki splošne medicine  
Zidarji  
Zobozdravniki

- Strokovnjaki
- Tehniki in drugi strokovni sodelavci
- Poklici za neindustrijski način dela
- Poklici za storitve, prodajalci
- Poklici za preprosta dela
- Upravljalci strojev in naprav, industrijski izdelovalci in sestavljalci
- Uradniki
- Zakonodajalci, visoki uradniki, menedžerji
- Vojaški poklici
- Kmetovalci, gozdarji, ribiči, lovci



## Katerih poklicev primanjkuje?

# Vodilne inovatorke





==> *da, (terciarno) izobraženi imajo pozitiven vpliv na produktivnost*

# Komplementarnosti ==> skupaj naprej v 21. st.

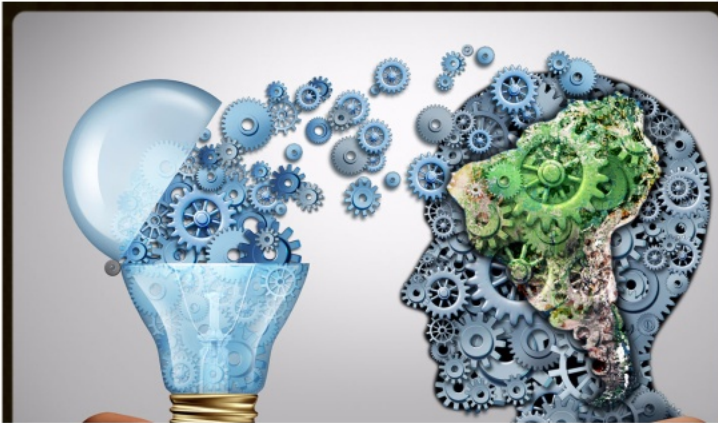
$$\log\left(\frac{DV}{L}\right)_{it} = \beta_1VisIzob_{it} + \beta_2NizIzob_{it} + \beta_3(VisIzob_{it})^2 + \beta_4VisIzob_{it} * NizIzob_{it} + \beta_5Strok_{it} + \beta_6Elemen_{it} + \beta_7Strok_{it} * Osn_{it} + \beta_8Spol_{it} + \beta_9Ml_{it} + \beta_{10}St_{it} + \beta_{11}Ml_{it} * St_{it} + \beta_{12}Tuj_{it} + \beta_{13}DolCas_{it} + \beta_{14}Vel_{it} + \beta_{15}Kap_{it} + \beta_{15}EBITDA_{it} + \beta_{16}Zadol_{it} + \vartheta_{jt} + \epsilon_{ijt}$$

Tabela 1: Rezultati regresijske analize

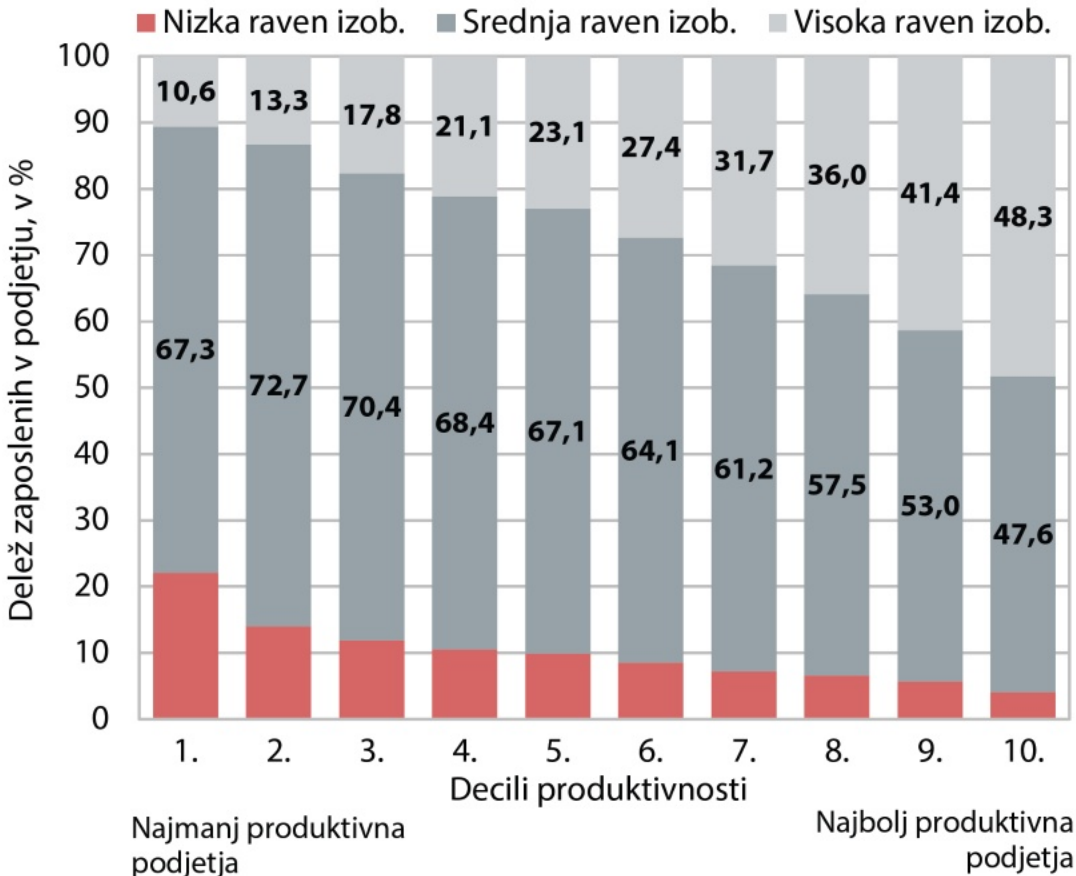
| Spremenljivke                                                                                                         | (1)                          | (2)                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Delež visoko izobraženih                                                                                              | 1,282117***<br>(0,069746)    | 1,212016***<br>(0,0668369)   |
| Delež nizko izobraženih                                                                                               | -0,1780256***<br>(0,0303372) | -0,1717553***<br>(0,0288814) |
| Delež visoko izobraženih * delež nizko izobraženih                                                                    | -0,5350467*<br>(0,3197275)   | -0,4446127<br>(0,3010324)    |
| Delež visoko izobraženih * delež visoko izobraženih                                                                   | -0,5152947***<br>(0,0819135) | -0,4988498***<br>(0,0776882) |
| Kontrolne spremenljivke (poklicna in starostna struktura, delež žensk, delež tujcev, delež zaposlitev za določen čas) | Da                           | Da                           |
| Dodatne kontrolne spremenljivke (kapital, EBITDA, indikator prezadolženosti)                                          | Ne                           | Da                           |
| Fiksni učinki (leto in dejavnost po SKD)                                                                              | Da                           | Da                           |
|                                                                                                                       | 0,4211                       | 0,4875                       |
|                                                                                                                       | 29.672                       | 29.672                       |



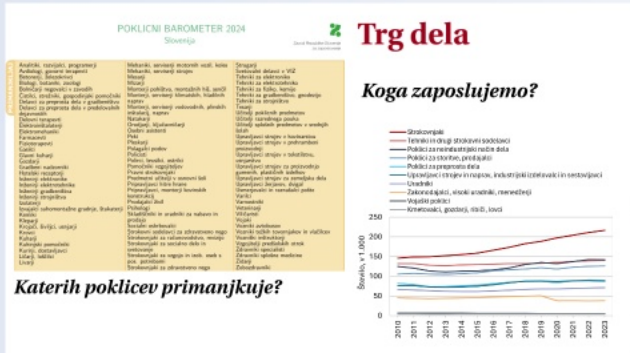
Vir: SURS (2023a); ocene UMAR. Opomba: Standardne napake so v oklepajih; \*\*\* p < 0,01, \*\* p < 0,05, \* p < 0,1.



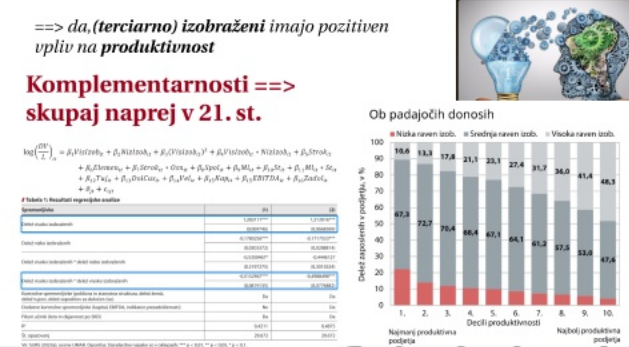
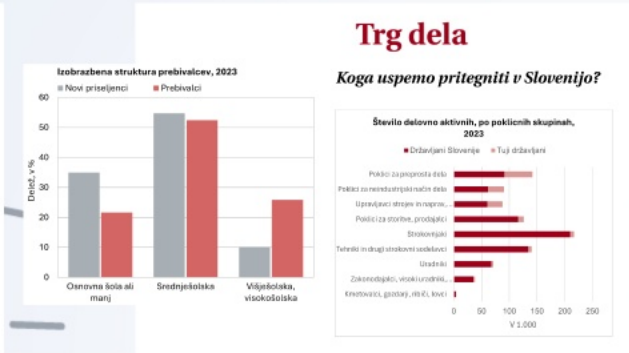
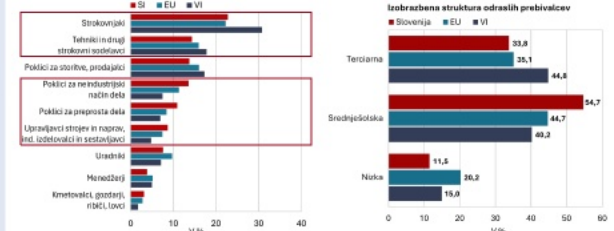
Ob padajočih donosih







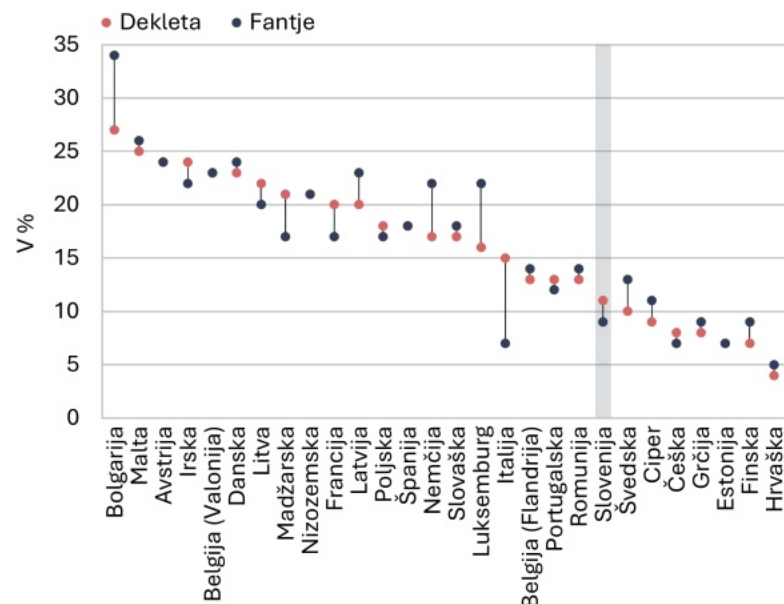
## Vodilne inovatorke



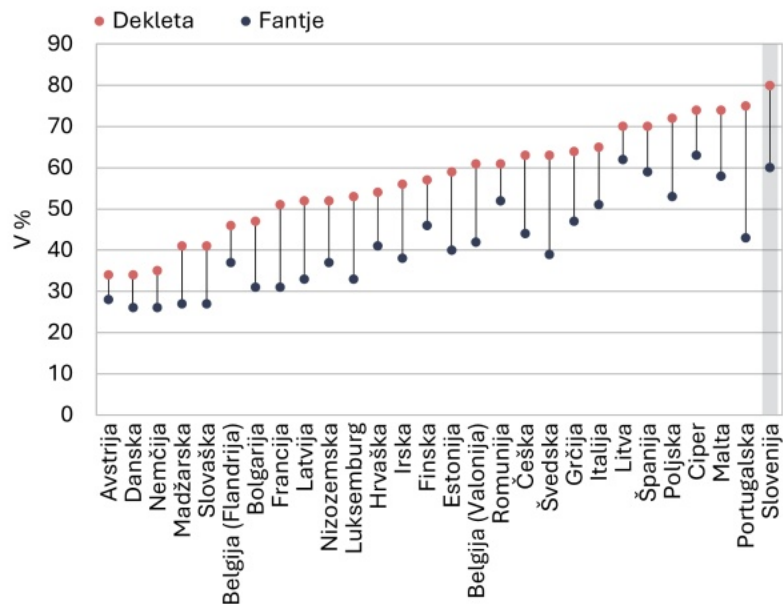
# Zaznave mladih...



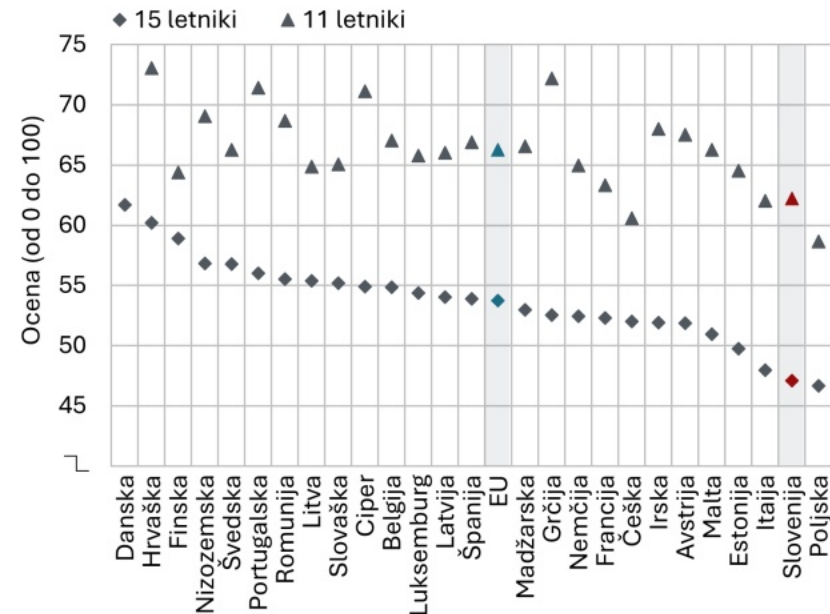
Delež trinajstletnikov, ki ima rad šolo, 2022



Delež trinajstletnikov, ki ga delo za šolo obremenjuje, 2022



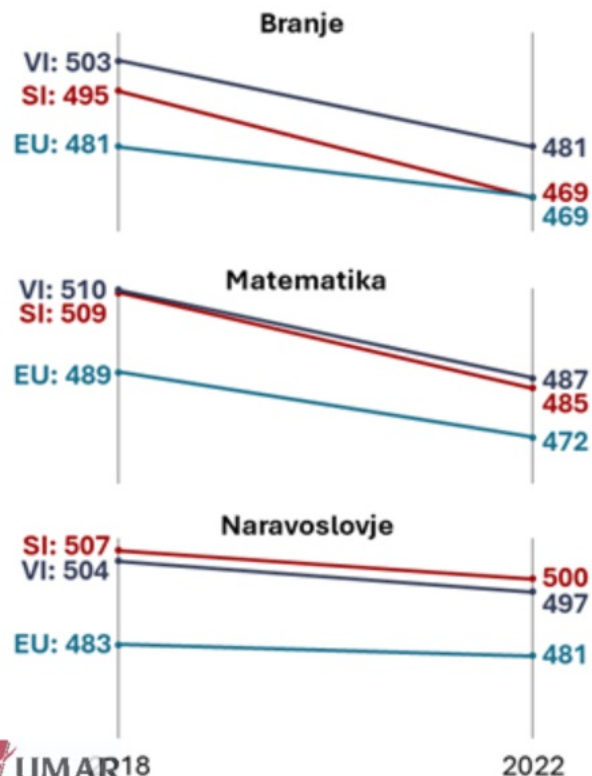
Dobro duševno počutje otrok, 2022



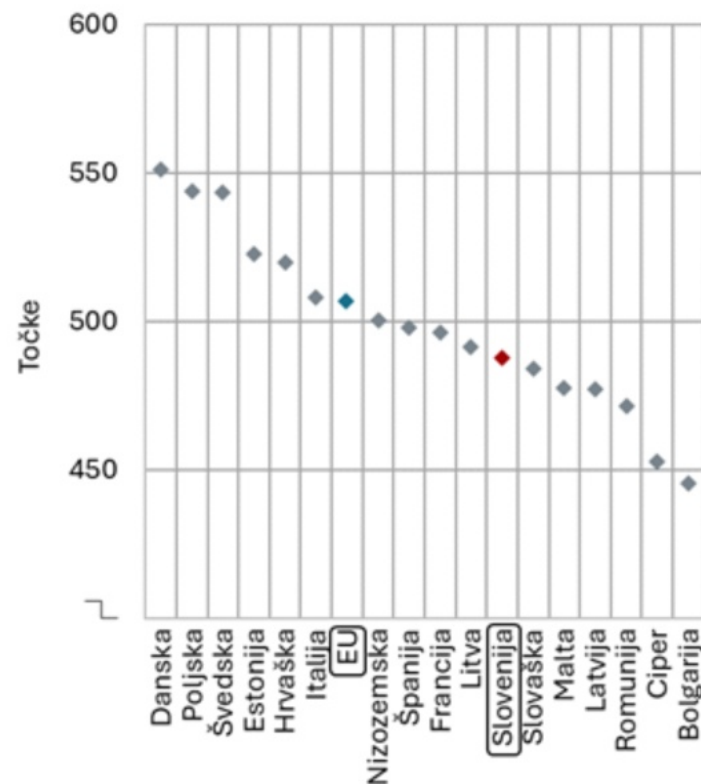


# Mladi - dosežki

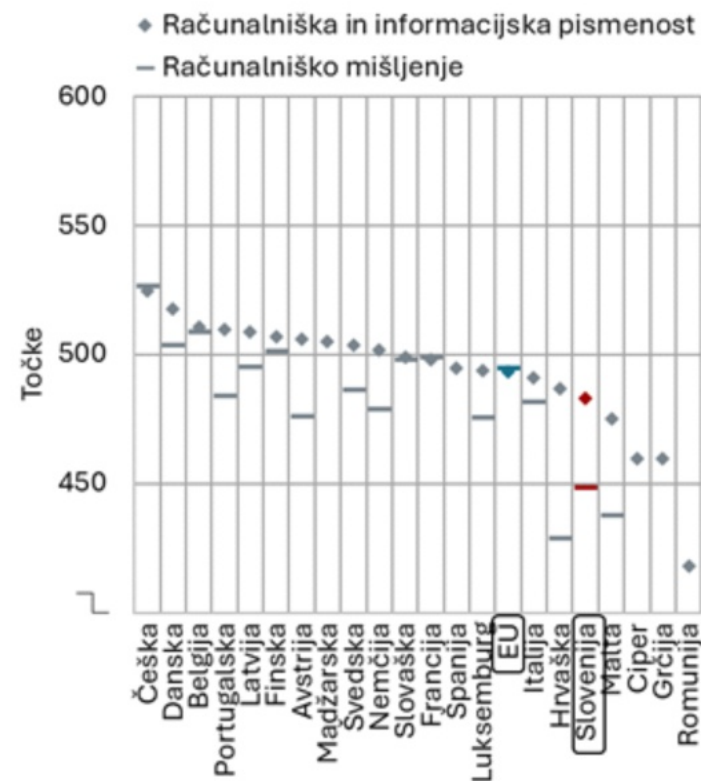
Povprečni dosežki petnajstletnikov pri pismenostih (izraženo v doseženih točkah)



Dosežki učencev pri trajnostnih kompetencah, 2022



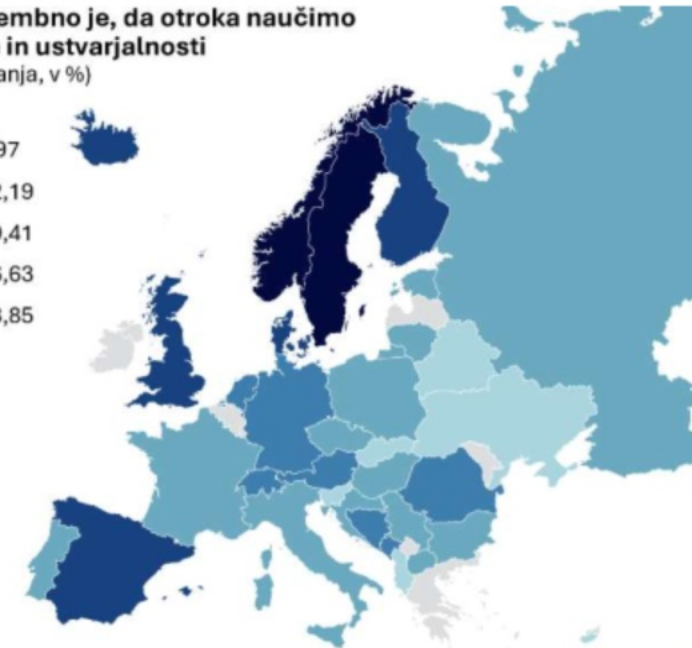
Dosežki učencev pri računalniški in informacijski pismenosti ter računalniškem mišljenju, 2023





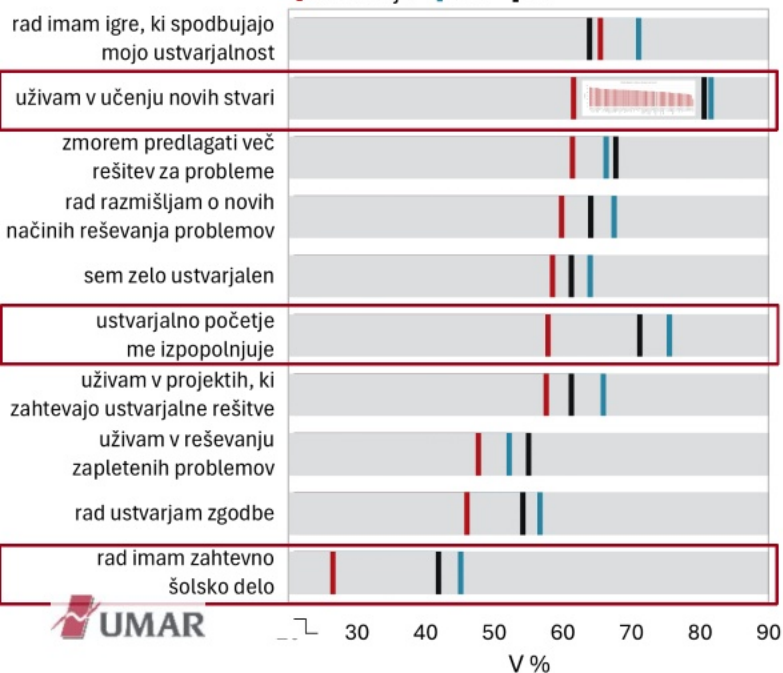
# Mladi in Ustvarjalnost

Zelo pomembno je, da otroka naučimo  
domišljije in ustvarjalnosti  
(delež strinjanja, v %)

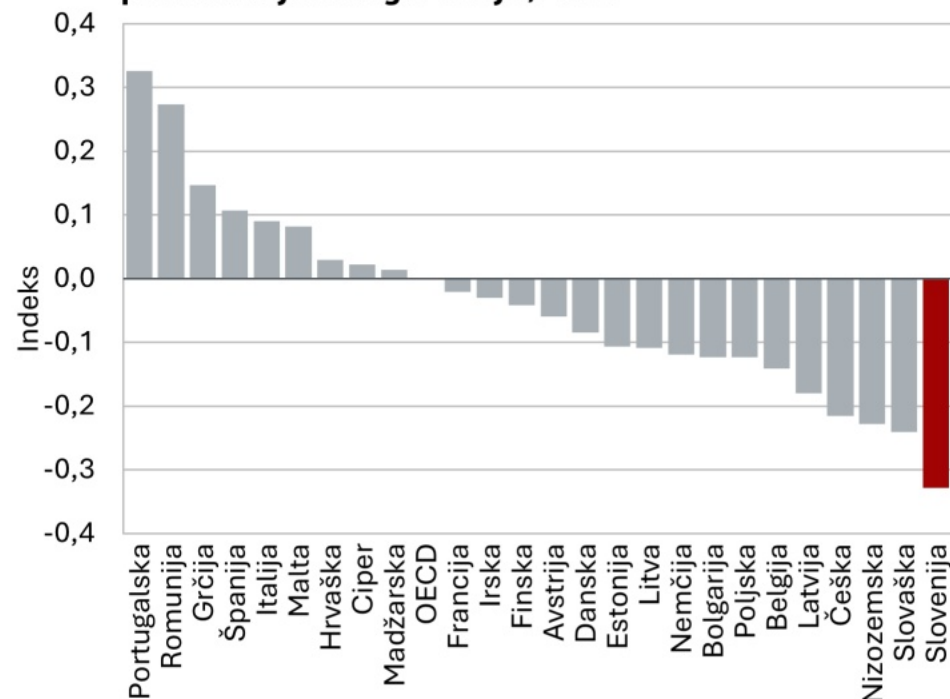


Deleži dijakov, ki so se (zelo) strinjali  
s trditvami...

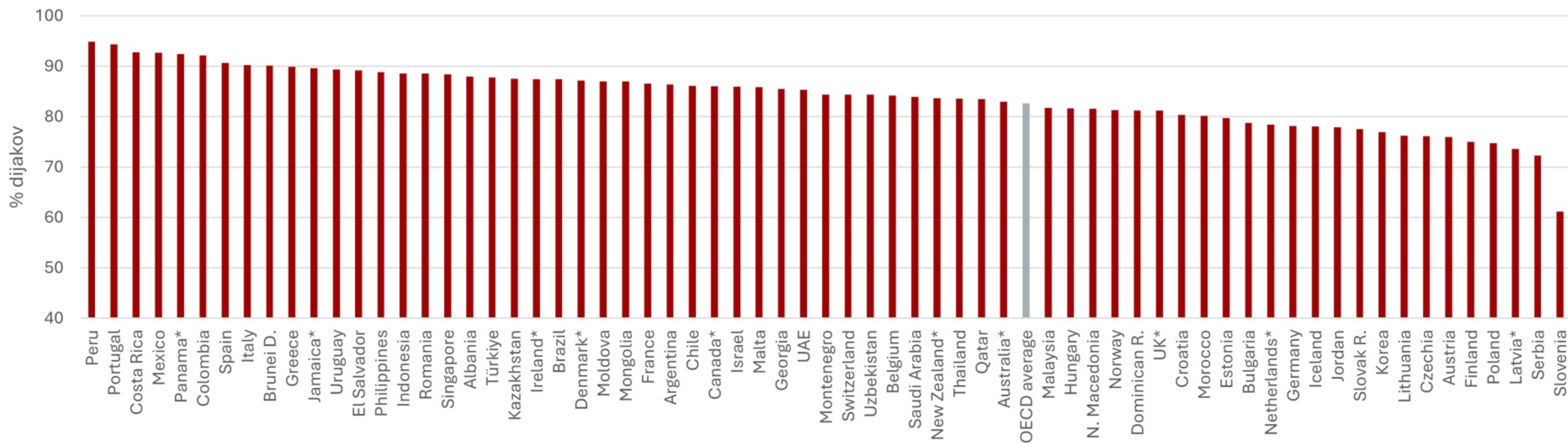
■ Slovenija ■ EU ■ VI



Indeks odprtosti dijakov za ustvarjalnost in  
pridobivanje novega znanja , 2022

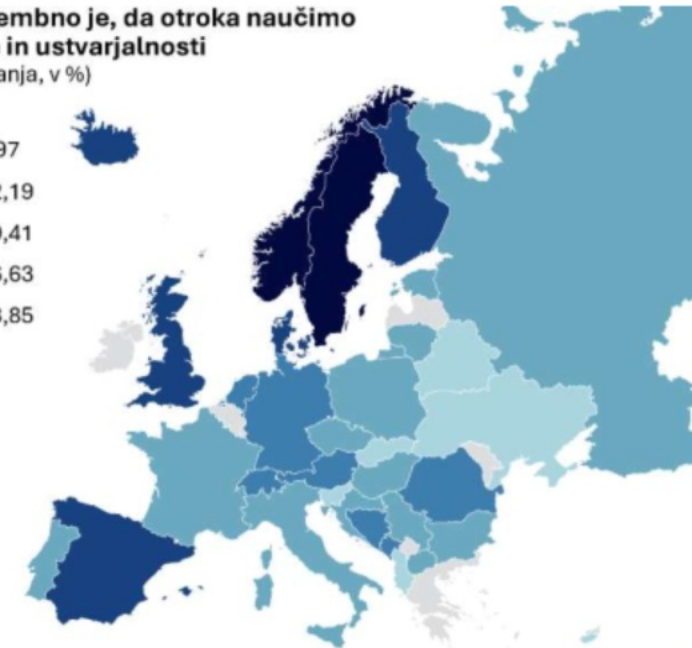


## Delež dijakov, ki uživa v učenju novih stvari



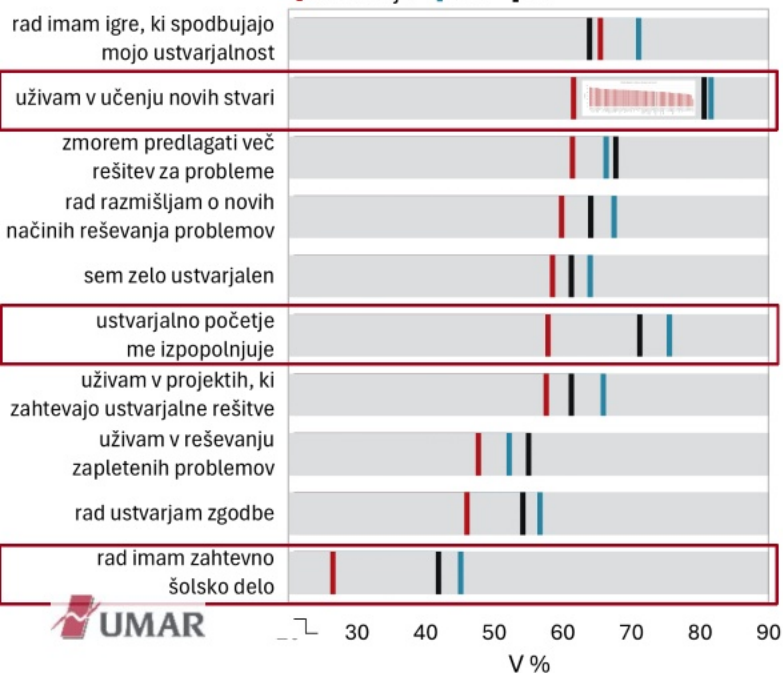
# Mladi in Ustvarjalnost

Zelo pomembno je, da otroka naučimo domišljije in ustvarjalnosti  
(delež strinjanja, v %)



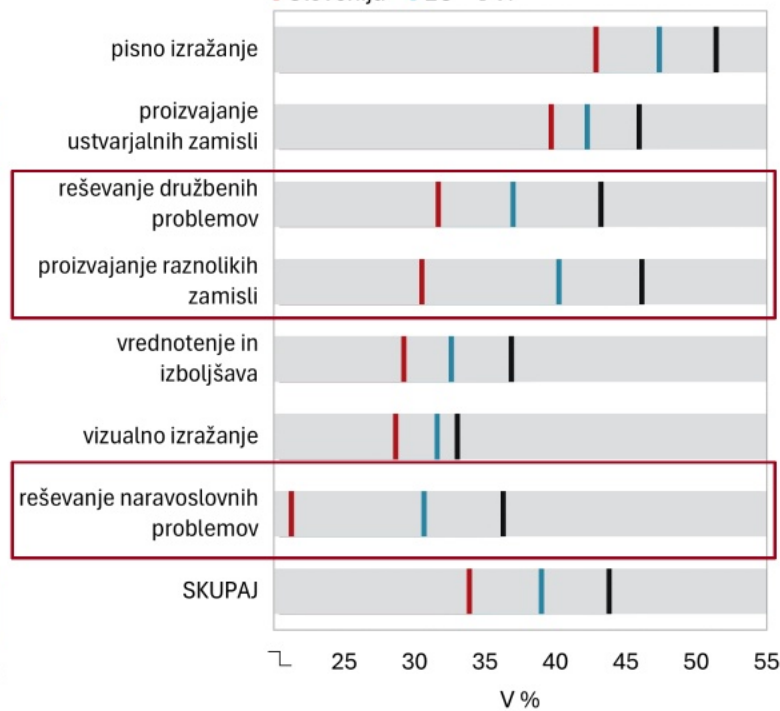
Deleži dijakov, ki so se (zelo) strinjali s trditvami...

■ Slovenija ■ EU ■ VI

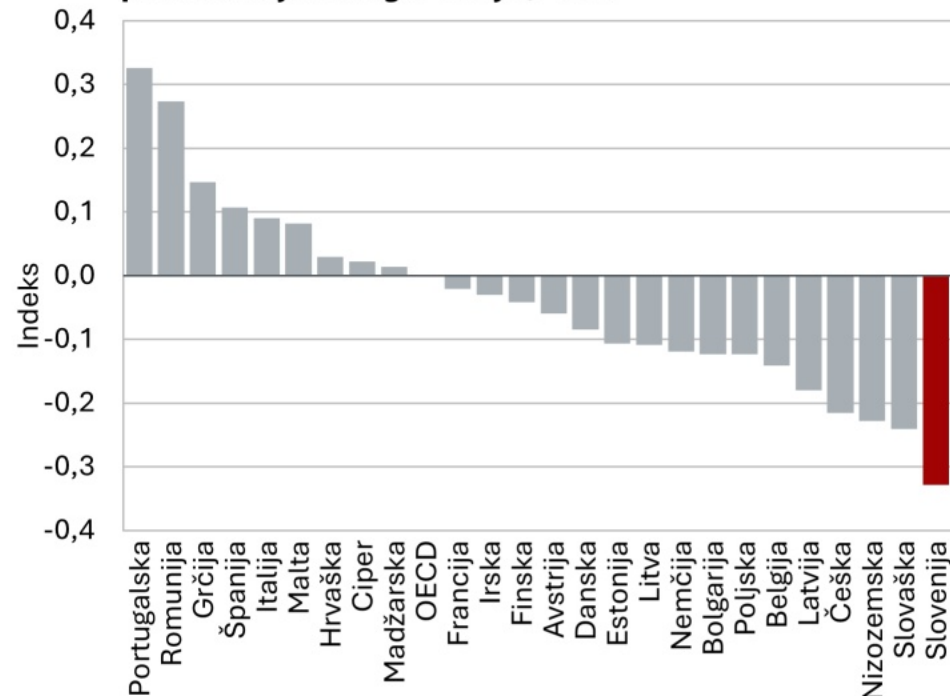


Deleži pravilno rešenih nalog pri:

■ Slovenija ■ EU ■ VI



Indeks odprtosti dijakov za ustvarjalnost in pridobivanje novega znanja, 2022

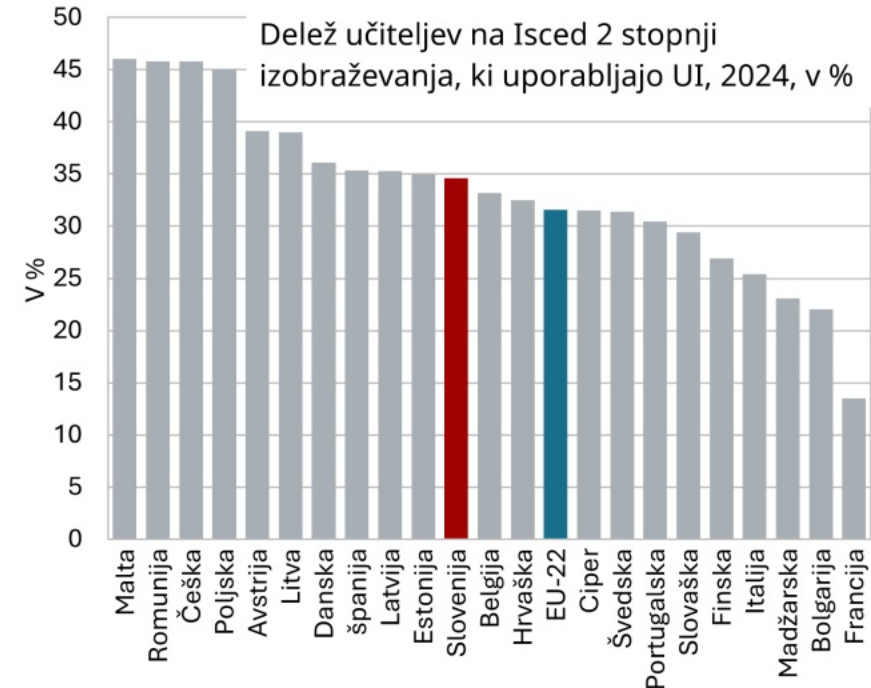
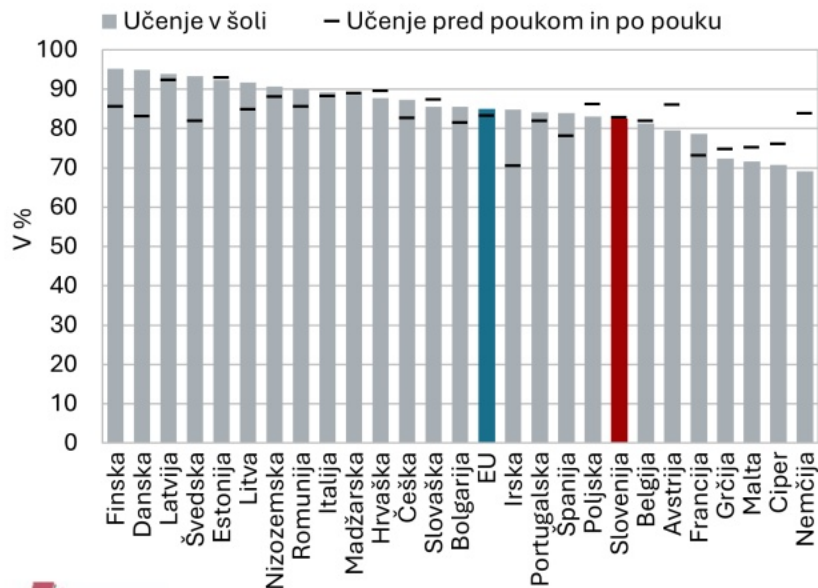




# **Izobraževanje in usposabljanje: Ustvarjalnost**

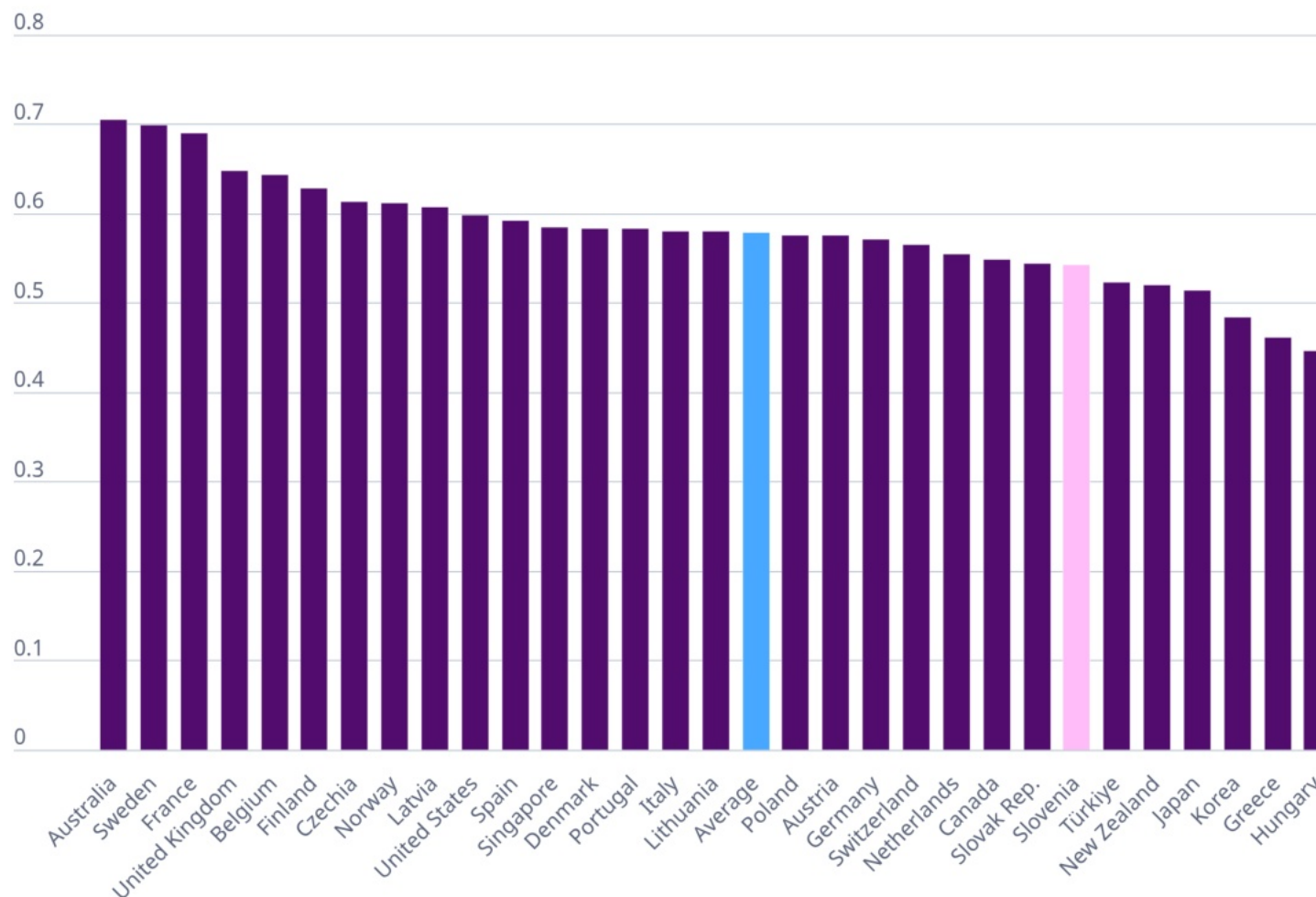
# Izobraževanje in usposabljanje: Digitalizacija

Delež petnajstletnikov, ki je leta 2022 uporabljal digitalne vire za učenje



# Izobraževanje in usposabljanje: Osredotočenost na kompetence

Skills-First Readiness and Adoption Index

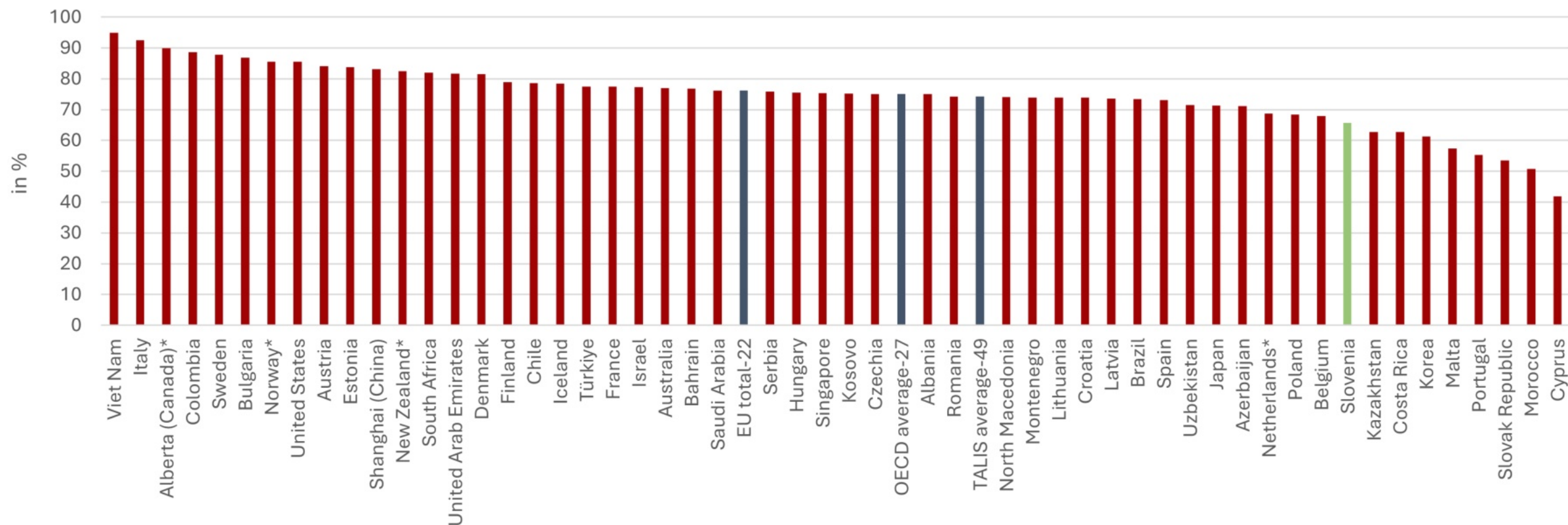




# Izobraževanje in usposabljanje:

## Avtonomija učitelja

Percentage of teachers who report having "substantial" or "full" autonomy over implementing the curriculum in a flexible way



# **SPREMEMBAM**

## **na pot**

# Priporočila

I. Postaviti **ustvarjalnost v jedro vzgojno-izobraževalnih in družbenih procesov**

ter prepoznati **kulturo vseživljenjskega učenja** kot pot v dolgoživo družbo,

katere kakovost bo odvisna od **strateškega upravljanja človeških virov** in **zagotavljanja zadostnega obsega delovne sile**.



MODERNIZACIJA  
POKLICNEGA  
IZOBRAŽEVANJA

# Vodila

HVALA



# Smer sprememb

HVALA

1. (Demografija) Vsak posameznik šteje

==> PRILAGOJENOST

==> FLEKSIBILNOST

2. INOVATIVNOST & USTVARJALNOST

==> interdisciplinarnost

==> prečne spretnosti (T-shaped competences)

3. AGILNOST

==> fleksibilnost

==> odprtost do sprememb in eksperimentiranja

1. Manj uniformiranosti in pretirane regulacije

==> AVTONOMIJA učitelja, avtonomija šol

2. Nove TEHNOLOGIJE kot priložnost

3. ODPRTOST sistemov izobraževanja in usposabljanja

==> medsebojno sodelovanje šol

==> SODELOVANJE z NVO in gospodarstvom

4. Poudarek na KOMPETENCAH, ne poklicih