



PLATFORMA TRGA DELA

Tjaša Žakelj

CPI, Ljubljana, 24. januar 2024



Koncept platforme

- Platforma - integriran informacijski sistem, ki bo zbiral, shranjeval, obdeloval in prikazoval podatke vezane na potrebe trga dela
- Enostavna uporaba funkcionalnosti z namenom doseganja relevantnosti platforme kot orodja za vse uporabnike
- Osrednji del bo podatkovno skladišče, z različnimi viri podatkov (konsistentno organizirane v šifrantih npr. ESCO, SKP) in vključenimi naslednjimi časovnimi dimenzijami: iz realnega časa (CV-ji, objave PDM); kratkoročnih napovedi (ZRSZ) in dolgoročnih napovedi (MDDSZ)



Namen

Vzpostavitev informacijskega sistema za

- napovedovanje potreb trga dela po poklicih in kompetencah,
- identifikacijo vrzeli med ponudbo in povpraševanjem,
- oblikovanje predlogov za umestitev relevantnih kompetenc v programe izobraževanja/usposabljanja za odpravljanje neskladij trga dela in s tem krepitev konkurenčnosti slovenskega gospodarstva,
- prikaz podatkov.



Moduli platforme

1. Iščem delo (namenjen iskalcem)
2. Iščem kader (namenjen delodajalcem)
3. Gibanja na trgu dela (namenjen širši javnosti)
4. Priložnosti za izpopolnjevanje in izobraževanje (namenjen tistim, ki želijo izboljšati svoje zaposlitvene možnosti, kompetence, znanja, veščine in ponudnikom izobraževanj, usposabljanj)
5. Dodatni moduli 5, 6, 7, 8 (namenjeni strokovni javnosti oz. registriranim uporabnikom)



Modul 1: Iščem delo

1. 1 Pasivno iskanje dela (možnosti za zaposlitev)

Po meri na podlagi ključne besede, poklica, kompetence, regije itd. z iskalnikom

Splošno - splošne informacije, vnaprej določen interaktivni pogled glede prostih delovnih mest

- Po poklicu (najbolj iskanih 10/20...na splošno in po regiji)
- Po kompetencah (najbolj iskane splošno in po regiji)



1.2 Aktivno iskanje dela (ponujanje dela)

Objava CV na platformi (pogoj za aktivno iskanje dela)

- Iskalec objavi svoj CV na platformi, lahko je objava javna ali anonimna

Razpoložljiva delovna mesta za iskalca (ujemanje med CV-jem in iskanimi PDM se odvija na podlagi kriterijev iskalca)

Ponudba alternativnih možnosti zaposlitev posameznika

- Če ni dovolj zadetkov (ujemanja) z iskanimi prostimi DM, platforma ponudi alternative za razširitev nabora DM (recimo na podlagi izkušenj, znanj, kompetenc itd.)

Prejemanje obvestil o novih prostih delovnih mestih glede na kriterije iskalca (npr. e-pošta/sms)



Modul 2: Iščem kader

2.1 Pasivno iskanje kadra (pregled razpoložljivega kadra)

Po meri

- Z iskalnikom: na podlagi ključne besede, po poklicu, po kompetencah, regiji itd.

Splošno

- Splošne informacije, vnaprej določen interaktivni pogled na razpoložljiv kader
 - Po poklicu (najbolj ponujano splošno in po regiji)
 - Po kompetencah (najbolj ponujano splošno in po regiji)



2.2 Aktivno iskanje kadra

Objava PDM na platformi (pogoj za aktivno iskanja kadra)

- Delodajalci objavijo DM (z vnosom zahtevanih kompetenc na podlagi ESCO)
- Vključena kategorija zelenih delovnih mest

Razpoložljiv kader za delodajalca (ujemanje med PDM-jem in iskanim kadrom se odvija na podlagi kriterijev delodajalca)

Ponudba alternativne možnosti delodajalcem

- Če na podlagi iskanih kriterijev delodajalca ni dovolj zadetkov (ustreznega razpoložljivega kadra) platforma predlaga alternativne kriterije za več ujemanja z iskalci zaposlitve

Prejemanje obvestil o novih potencialnih kandidatih glede na kriterije delodajalca (nov razpoložljiv kader – npr. e-pošta/sms)

Beleženje uspešnosti ujemanja preko Platforme – če delodajalec zaposli kader na podlagi aktivnosti na Platformi



Modul 3: Gibanja na trgu dela

3.1 Trenutna (real time) gibanja

3.2 Kratkoročne napovedi

3.3 Dolgoročne napovedi

3.4 Podrobne dolgoročne napovedi

Vsebinski pregled se nanaša na ponudbo, povpraševanje ter ujemanje v različnih časovnih dimenzijah



3.1 Trenutna (real time)

Pregled ponudbe dela – podatki iz objav CV-jev

- Glede na SKP – po poklicu, skupaj in za regijo
- ESCO kompetence iskalcev s CV-ji (poklicne, splošne, digitalne, zelene), sumarni seznam kompetenc (skupaj in po regiji) – prikaz z grafi ter s seznamami

Pregled povpraševanja po kadrih – podatki iz prostih delovnih mest

- Objavljena prosta delovna mesta (iskani poklici); skupaj vsi in po regiji; najbolj, najmanj iskani
- Najbolj iskane kompetence (agregirano, skupaj splošno in po regiji) – prikaz z grafi ter s seznamami: (digitalne, zelene)
- Prikaz objavljenih zelenih delovnih mesta (iz podatkom PDM, dostopna časovna vrsta)

Pregled ujemanja ponudbe in povpraševanja v realnem času (razmerja)

- Po kompetencah in po poklicu; tudi indeks ujemanja

Spremljanje zaposlitev, realiziranih preko Platforme – po poklicu

- Spremljanje skozi čas, akumulacija podatkov, podatki za interno rabo v podporo prikazu relevantnosti Platforme



3.2 Kratkoročne napovedi

Kratkoročni načrti zaposlovanja (Napovednik zaposlovanja)

- Napoved po poklicih
- Napoved po kompetencah
- Napoved z vidika zelenih delovnih mest
- Prikaz z grafi ter s sezname (iskani na splošno, iskani po regiji)

Ujemanje ponudbe in povpraševanja (Poklicni barometer)

- Razmerje po poklicih na ravni SKP4
- Rezultati po regijah in za nacionalni nivo
- Po kompetencah (dodatni vidik)



3.3 Dolgoročne napovedi

- Pregled potreb po poklicih
- Pregled potreb po kompetencah
- Pregled srednjeročnega ujemanja med ponudbo in povpraševanjem - 5 let
- Podrobni pregled dolgoročne napovedi

Prvi tri vsebine bodo javno dostopne vsem uporabnikom, četrta pa registriranim uporabnikom.



Pregled potreb po poklicih

Napoved po poklicnih skupinah: napoved najbolj (do najmanj) iskanih poklicev in dostop do celotnega seznama na ravni SKP3 (grafični in tabelarni prikaz)

- Pregled napovedi po 5-letnih obdobjih za poklicne skupine na ravni SKP3

Prehod iz napovedi za poklicno skupino (SKP3) do dejanskega povpraševanja (SKP4)

- Iz podatkov napovedi na ravni SKP3 prehod na SKP4 in podatkov iz kratkoročnih napovedi, ki so na voljo (napoved za SKP4, kategoriji povpraševanje da/ne, če da, koliko)
- Sledi prehod na podatke o trenutno razpoložljivih prostih DM za SKP4 (trenutno povpraševanje za SKP4, kategoriji povpraševanje da/ne, če da, koliko)

Prikaz zelenih DM (na ravni podatkov SKP4 na podlagi metodologije EK iz kratkoročnih napovedi in iz real time, če so trenutno objavljeni)



Pregled napovedi po kompetencah

Napoved po kompetencah na nivoju SKP3: pogled kako se spreminjajo z napovedjo po 5-letnih obdobjih (sumarni prikaz)

- Napoved najbolj (do najmanj) iskanih
- Napoved potreb glede zelenih in digitalnih

Prehod iz napovedi po kompetencah na nivoju SKP3 do dejansko iskanih kompetenc

- Klik na posamezno poklicno skupino SKP3 prikaže seznam poklicev, ki so vključeni v to poklicno skupino na ravni SKP4; nato klik na poklicno skupino na ravni SKP4 – iz posameznega SKP4 se prikažejo kompetence, ki so trenutno prepoznane kot pomembne za poklic (predizbor ZRSZ);
- Prikaz kompetenc v štirih kategorijah: splošne, poklicne, digitalne, zelene



Ujemanje na srednjeročni (5-letni) ravni

Pregled ujemanja na trgu dela za srednjeročno obdobje upošteva:

- področja izobraževanja
- ravni izobraževanja
- ponudbo in povpraševanje
- po številu, po indeksu



3.4 Podrobne dolgoročne napovedi

- Namenjene registriranim uporabnikom (primarna ciljna skupina: odločevalci oz. strokovna javnost)
- Poglobljeni prikazi napovedi (npr. prikaz potreb trga dela z vidika potreb po nadomeščanju kot tudi z vidika ustvarjenih novih DM)
- Podatki na voljo v obliki poročila, celotne podatkovne baze, grafov, tabel
- Razpoložljivi vsi podatki iz srednje in dolgoročne napovedi
- Različni kriteriji prikaza napovedi iz podatkovnega skladišča, ki bo vključevalo vse podatke napovedi



Modul 4: Priložnosti za izpopolnjevanje in izobraževanje

4.1 Pregled programov, ki izražajo potrebe delodajalcev

- Sistematični prikaz programov izobraževanj: KOCi, izobraževanja, ki jih organizirajo delodajalci sami, pregled novih poklicnih standardov, smeri izobraževanj, vsebine programa ASI, programa Kompetentna Slovenija.

4.2 Ponudba izobraževanj

- Povezave na obstoječe formalne programe in neformalne programe izobraževanj, na programe usposabljanj, morebitne programe vezane na mikrodokazila, programe APZ

4.3 Financiranje izobraževanj

- Povezave na JŠRIPS



Modul 5: Predlogi za umestitev relevantnih kompetenc v izobraževalne programe/ programe usposabljanja

- predlog kompetenc na podlagi analize učnih izidov in kompetenc po katerih povprašujejo delodajalci pri posameznih poklicih

Modul 6: Sektorske analize

- Prikaz seznama izvedenih analiz z dostopom do analiz in ločenim kratkim povzetkov s ključnimi ugotovitvami



Modul 7: Regijski pogled na dolgoročne napovedi

- Regijski pogled pomeni refleksijo napovedi s stališča poznavalcev trga dela na regionalnem nivoju (Sveta partnerjev)

Modul 8: Druge funkcionalnosti



Srednjeročna in dolgoročna napoved potreb trga dela

Povpraševanje po kadrih glede na poklic in kompetence (dolgoročno)

Ponudba trga dela (srednjeročno)

Ujemanje ponudbe in povpraševanja (srednjeročno)



Število prostih delovnih mest (tj. potreba po kadrih), novo nastalih ali zaradi potreb po nadomeščanju (upokojite ali izhodi iz trga dela)

v 20 sektorjih (SKD) in

v 42 oziroma 125 poklicnih skupinah (SKP2 in SKP3)

Ocena potrebnih kompetenc za opravljanje napovedanih prostih delovnih mest z uporabo:

prevajalnika ZRSZ med poklici in kompetencami, ki temelji na ESCO klasifikaciji, in kompetenc opredeljenih v Napovedniku zaposlovanja

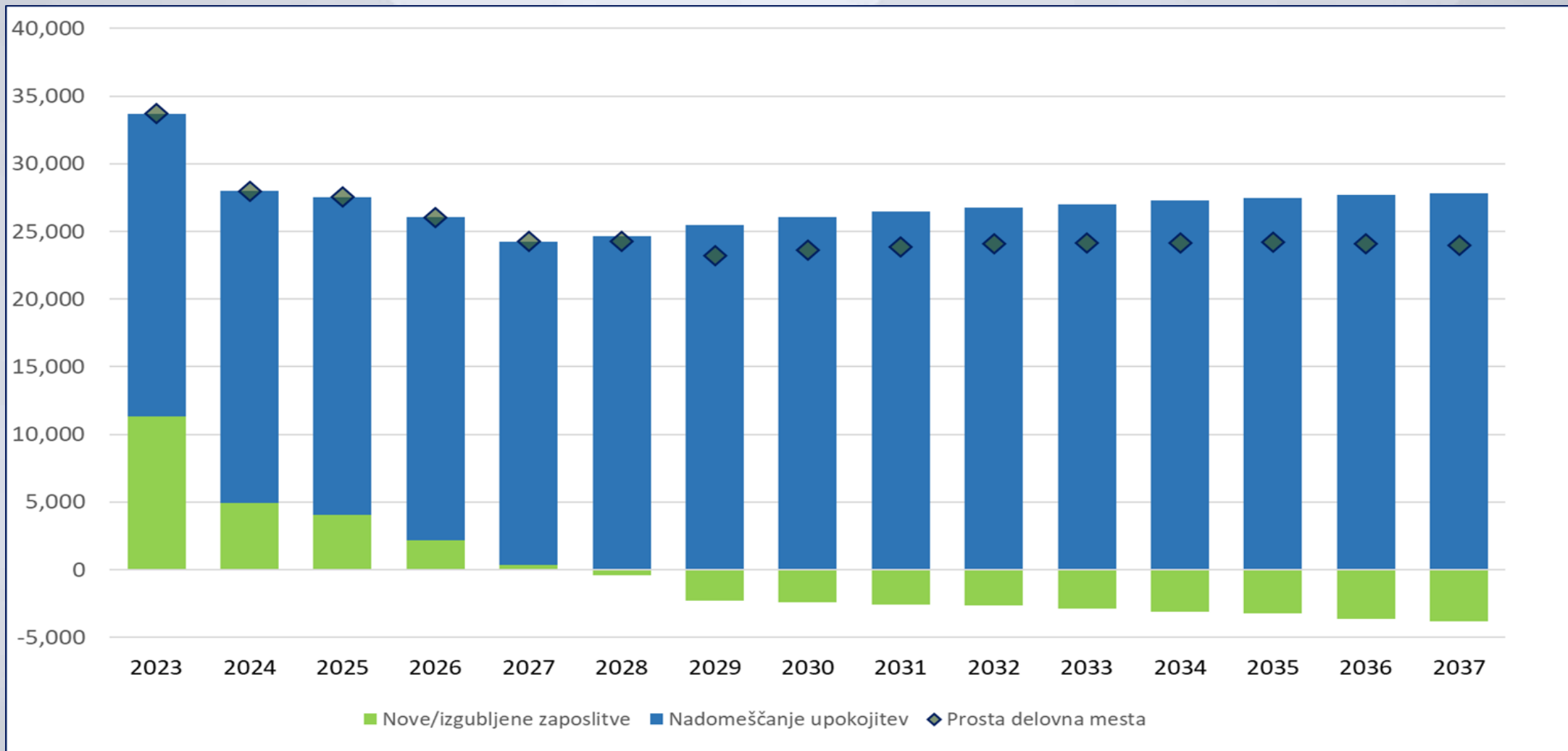
Ocena prostih delovnih mest z vidika ravni izobrazbe

Ocena znanj ponudbe delovne sile, ki bo v srednjeročnem obdobju vstopila na trg dela (število oseb po stopnji in vrsti izobrazbe ter področju študija)

Ocena ujemanja med potrebo po kadrih in ponudbo delovne sile v srednjeročnem obdobju (število in usposobljenost)



Napoved prostih delovnih mest do leta 2037





Poklicne skupine z največjim in najmanjšim napovedanim povpraševanjem do I. 2027, letna povprečja

Poklici z največjim številom prosih delovnih mest



- Strokovnjaki matematično-naravoslovnih in tehnično-tehnoloških ved
- Strokovnjaki za vzgojo in izobraževanje
- Strokovnjaki za poslovanje in upravljanje
- Gradbinci ipd. (razen elektroinštalaterjev)
- Poklici za osebne storitve
- Strokovnjaki za pravo, družboslovje, kulturo ipd.
- Vozniki, upravljalci transportnih naprav in premičnih strojev
- Zdravstveni strokovnjaki
- Strokovnjaki za informacijsko-komunikacijsko tehnologijo
- Kovinarji, strojni mehaniki ipd.

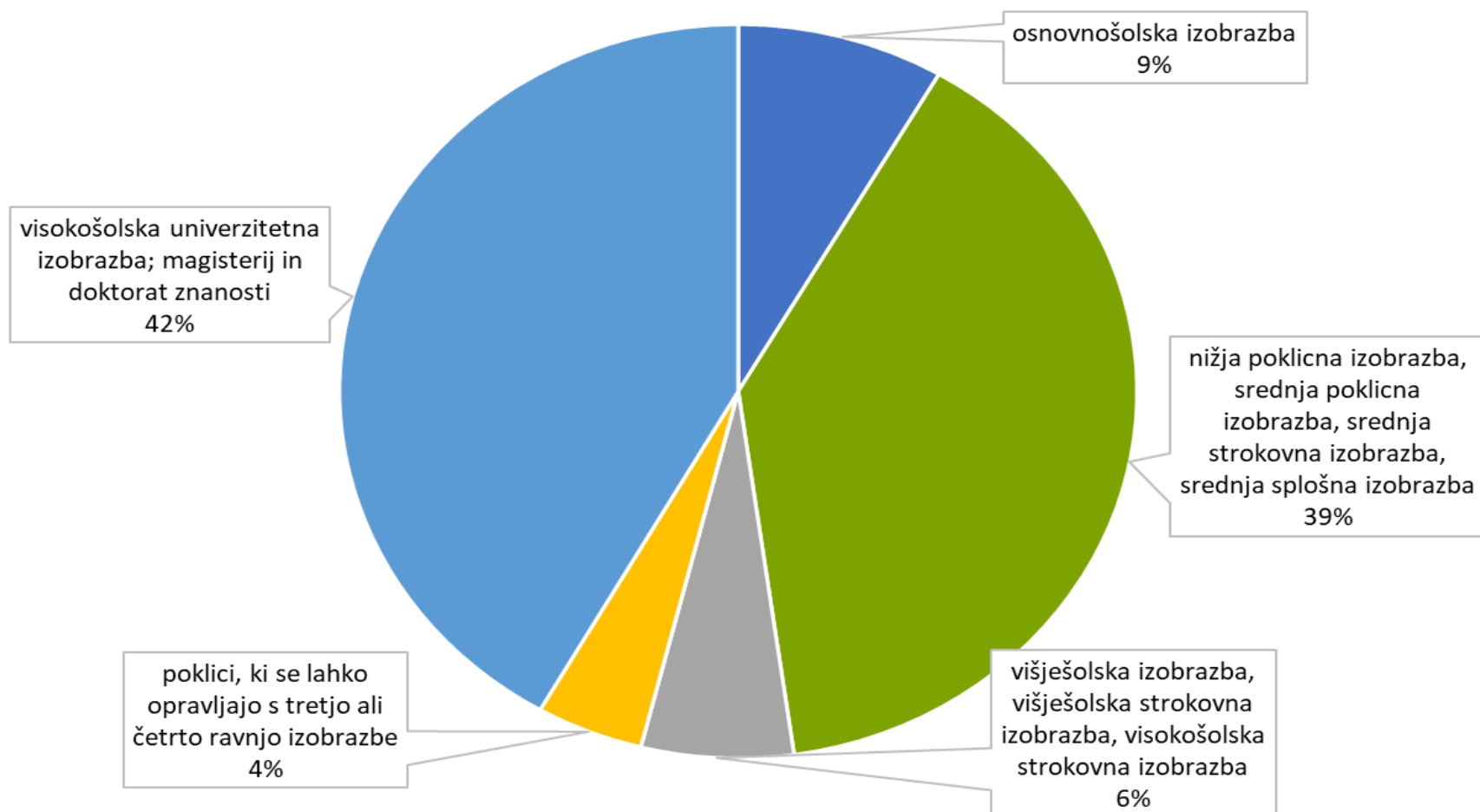
Poklici z najmanj potreb po kadrih



- Sestavljalci strojev, naprav in izdelkov
- Predelovalci živil, obdelovalci lesa, oblačilni in drugi poklici za neind. način dela
- Poklici za rokodelskoobrtna in tiskarska dela
- Delavci za preprosta poulična prodajna in storitvena dela
- Častniki
- Zakonodajalci, visoki uradniki in člani uprave družbe
- Gozdarji, ribiči, lovci
- Vojaki
- Delavci za preprosta kmetijska, gozdarska in ribiška dela



Napoved povpraševanja do l. 2027 glede na raven izobrazbe





REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN
ENAKE MOŽNOSTI

Hvala za pozornost.