



## Nadaljnje usposabljanje mentorjev

### PROGRAM USPOSABLJANJA

#### 1. Ime programa usposabljanja

Priprava načrta izvajanja vajeništva

#### 2. Namen programa usposabljanja

Namen je usposobiti mentorje za:

- dogovarjanje z organizatorji praktičnega usposabljanja z delom na šolah o načinu medsebojnega sodelovanja, usklajevanju poteka izobraževanja v šoli in usposabljanja v podjetju ter o delitvi vlog in odgovornosti za doseganje učnih izidov ter za
- načrtovanje operativnih učnih ciljev v načrtu izvajanja vajeništva do vmesnega preizkusa oz. zaključnega izpita.

#### 3. Trajanje programa usposabljanja

Osem ur

#### 4. Ciljna skupina programa usposabljanja

Usposabljanje je namenjeno usposobljenim mentorjem, ki bodo pripravljali dokumentacijo za vajeništvo.

#### 5. Izvajalci programa usposabljanja

Priporočamo, da imajo izvajalci izobrazbo pridobljeno po študijskih programih za pridobitev izobrazbe najmanj prve stopnje, vsaj tri leta delovnih izkušenj na področju usposabljanja z delom ter ustrezno pedagoško-andragoško znanje.

#### 6. Kompetence programa usposabljanja

Udeleženec lahko razvije naslednje kompetence:

- sposobnost členjenja konkretnih delovnih oz. tehnoloških postopkov, delovnih procesov ali faz dela glede na izobraževalni program oz. poklic in njihovega povezovanja z zapisi v katalogih praktičnega usposabljanja, izpitnih katalogih ali poklicnih standardih za opredelitev in uskladitev ciljev praktičnega usposabljanja z delom;
- sposobnost komuniciranja in dogovarjanja s predstavnikom šole pri načrtovanju in usklajevanju delovnih procesov s procesom izobraževanja v okviru časovne razporeditve v načrtu izvajanja vajeništva ter sposobnost poročanja šoli o doseganju ciljev.



## 7. Učni cilji programa usposabljanja

Udeleženeec:

- na spletu najde aktualne dokumente za izvedbo praktičnega usposabljanja z delom in za pripravo načrta izvajanja vajeništva,
- opiše predpisane sestavine načrta izvajanja vajeništva,
- pojasni namen priprave načrta izvajanja vajeništva,
- pregleda katalog praktičnega usposabljanja in izpitni katalog svojega strokovnega področja ter oceni, v kolikšni meri se dejavnost organizacije ujema z operativnimi učnimi cilji v katalogu praktičnega usposabljanja in cilji zaključnega izpita,
- pojasni načine doseganja izbranih operativnih učnih ciljev iz kataloga praktičnega usposabljanja,
- pripravi in razloži svoj predlog delitve odgovornosti za rezultate učenja ter predlaga izvedbo po letnikih,
- za izbrane operativne učne cilje določi načine spremljanja in oblikuje kriterije vrednotenja,
- pripravi in opiše primere nalog za vmesni preizkus na podlagi doseganja predvidenih operativnih učnih ciljev iz kataloga praktičnega usposabljanja in dejavnosti delodajalca.

## 8. Vsebina programa usposabljanja

- Kateri dokumenti so povezani z vsebino praktičnega usposabljanja z delom?
  - poklicni standard
  - predmetnik izbranega izobraževalnega programa srednjega poklicnega izobraževanja
  - katalog praktičnega usposabljanja
  - izpitni katalog
  - vajeniška pogodba
  - načrt izvajanja vajeništva
  - vajeniški dnevnik
- Kako mentor naredi analizo delovnih procesov oz. postopkov v organizaciji in jih poveže z operativnimi učnimi cilji, ki so opredeljeni v katalogu praktičnega usposabljanja?
- Kako se mentor z organizatorjem praktičnega usposabljanja z delom na šoli dogovori o operativnih učnih ciljih, ki jih bo vajenec dosegal pri delodajalcu oz. v šoli?
- Kako mentor racionalno pripravi načrt izvajanja vajeništva ter poveže načrtovanje, izvajanje in vrednotenje doseganja operativnih učnih ciljev?
- Kako mentor postopno prenaša odgovornost za doseganje operativnih učnih ciljev na vajenca?
- Kako mentor pripravlja vajenca na vmesni preizkus in zaključni izpit?



## 9. Priporočila za izvedbo programa usposabljanja

Program se izvaja v obliki delavnice.

Kandidati uporabljajo veljavne predpise in dokumentacijo ter pripravijo individualne primere načrta izvajanja vajeništva za izbrani poklic do ravni, da se lahko suvereno dogovorijo s predstavniki šole o izvajanju praktičnega usposabljanja pri delodajalcu.

Pripravili Barbara Krajnc, Darko Mali in Simona Knavs

Program je bil pripravljen v okviru projekta Prenova poklicnega izobraževanja 2016-2021

»Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa 2014-2020, prednostna os 10 – Znanje, spretnosti in vse življenjsko učenje za boljšo zaposljivost, prednostna naložba 10.2.- Izboljšanje relevantnosti izobraževalnih sistemov in sistemov usposabljanja za trg dela, olajšanje prehoda iz izobraževanja v zaposlitev ter krepitev sistemov poklicnega izobraževanja in usposabljanja in njihove kakovosti, tudi z mehanizmi za napovedovanje potreb po spretnostih, prilagoditvijo učnih načrtov ter vzpostavitvijo in razvojem sistemov za učenje na delovnem mestu, vključno z dualnimi učnimi sistemi in vajeniškimi programi; specifični cilj 10.2.1. – Prenova sistema poklicnega izobraževanja in usposabljanja.«