

PREPREČEVANJE OPUŠČANJA USPOSABLJANJA Z DELOM/VAJENIŠTVA

PRIPOROČILA PODJETJEM

Če želimo preprečiti opuščanje usposabljanja z delom/vajeništva, moramo najprej prepoznati situacije/razloge, ki povečujejo možnosti, da mladi predhodno prekinejo usposabljanje. Razlogi za opustitev so lahko različni, velikokrat pa izhajajo iz naslednjih situacij: konflikti z mentorjem ali sodelavcem, kakovost usposabljanja, delovni pogoji (delovni čas, nagrajevanje, pretirane zahteve itd.), neuskkljenost pričakovanj vajencev in profila poklica itd. Različne situacije zahtevajo različne pristope. Navedena priporočila in instrumente ne uporabljamo le ob nastanku težav, ampak jih je smiselno ozavestiti tudi kot del procesa, ki zmanjšuje možnosti, da bi mladi predčasno zapustili usposabljanje:

- (1) Zahteve učnega mesta predstavite že v fazi izbire vajencev. Dajte mladim možnost, da dobijo realno sliko o podjetju, delovnem okolju in učnem mestu (npr. organizirajte dan odprtih vrat ali aktivnost »vajenec za en dan«).
- (2) Nizko kvalificirano delo odvrča mlade ljudi, zato zagotovite kakovost usposabljanja. Sestavni del usposabljanja naj bo vključevanje vajenca na različna delovna mesta/v različne delovne procese.
- (3) Zagotovite mentorja, ki si želi in zna delati z mladimi.
- (4) Načrtujte redno vrednotenje usposabljanja in pridobite povratno informacijo o poteku usposabljanja tudi s strani vajencev. Za usklajevanje učnih ciljev in urnika se povežite s poklicnimi in strokovnimi šolami.
- (5) Podpirajte ravnovesje. Visokokakovostno usposabljanje je izziv, vendar ne sme preobremenjevati vajenčevih sposobnosti.
- (6) Razmišljajte dolgoročno in mladim predstavite možnosti za razvoj in medsebojno sodelovanje tudi po koncu usposabljanja.
- (7) Ob nastopu težav reagirajte hitro. Vseskozi ohranite spoštljiv odnos.
- (8) Ocenite, ali potrebujete pomoč strokovnjakov izven podjetja (učne težave itd.). Raziščite možnosti, ki so na voljo.

