

VKLJUČEVANJE MLADIH V DELOVNI PROCES IN DEJAVNOSTI PODJETJA

Kontrolni seznam kazalnikov

Datum: _____

	+	-	0	
	DA	DELNO	NE	MOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE?
PROCES IZBIRE DIJAKA/VAJENCA				
Merila za izbor vajencev so transparentna.				
Izbirni postopek je določen in pregleden za vse prijavitelje (npr. javno dostopen oglas, strukturiran intervju, preizkus spretnosti itd.).				
<i>Svoje podjetje predstavimo zainteresiranim učencem/dijakom/študentom (poslovne cilje, zgodovino, lokacijo, storitve in produkte, organizacijo podjetja ...).</i>				
PRED PRIČETKOM USPOSABLJANJA				
V času od izbire vajenca do pričetka usposabljanja ostanemo v stiku z vajencem.				
<ul style="list-style-type: none"> ✓ <i>Novim vajencem zagotovimo jasne informacije.</i> ✓ <i>Zagotovimo seznam ustreznih kontaktnih oseb (mentor, kontaktna oseba za kadrovske zadeve) in termine dosegljivosti za komuniciranje.</i> ✓ <i>Povabimo jih na skupne dogodke (božična zabava, športne prireditve ...).</i> 				
PRAKTIČNO USPOSABLJANJE/VAJENIŠTVO				
Prvi učni dan je jasno načrtovan (vključno s predstavitvijo dijaka zaposlenim).				
Protokol vključevanja vajenca v delovne procese in naloge, ki se nanašajo na različna delovna mesta, so v naprej določeni.				

	+	-	0	
	DA	DELNO	NE	MOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE?
Merila za poskusno obdobje so transparentna in v naprej določena.				
Vajenci vedo, na koga se lahko obrnejo ob nastanku težav.				
Z vajenci načrtujemo redna srečanja, namenjena pridobivanju povratnih informacij.				
<p>✓ <i>Organiziramo dogodke, ki povezujejo zaposlene in nove vajence.</i></p> <p>✓ <i>Pripravimo in posredujemo »priporočila in informacije za prvi delovni dan«.</i></p>				
PRIHODNOST MLADIH V PODJETJU				
Ob priložnosti se z vajencem pogovorimo o možnostih za nadaljnje sodelovanje.				
Pri načrtovanju vključevanja vajencev v prihodnost podjetja skušamo upoštevati njihove želje.				