

KAJ JE DOBRO UPOŠTEVATI PRI NAČRTOVANJU PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DELOM?

	+	+/-	-	
	DA	DELNO	NE	MOŽNOSTI ZA IZBOLJŠANJE?
TEMELJI ZA DOBRO NAČRTOVANJE				
Podjetje ima načrtane razvojne usmeritve ter opredeljene pričakovane izzive.				
Načrt zaposlovanja in razvoja kadrov je jasno načrtan.				
Načrt zaposlovanja in razvoja kadrov je usklajen z razvojnimi usmeritvami in pričakovanimi izzivi.				
PODJETJE				
Ima opredeljene trenutne in pričakovane potrebe po znanju in spretnostih.				
Usposabljanja v podjetju so planirana na podlagi načrta zaposlovanja in razvoja kadrov.				
Odgovornost za načrtovanje in izvajanje usposabljanj je jasno določena.				
Dogovor o izvajanju usposabljanja temelji na pisni pogodbi.				
Ima zagotovljene materialne in kadrovske pogoje za izvedbo praktičnega usposabljanja (verifikacija učnih mest in ustrezni mentorji).				
NAČRT USPOSABLJANJA				
Načrt upošteva potrebe podjetja in izobraževalni program dijaka/študenta.				
Mentorji in dijaki/študenti so seznanjeni z vsebino načrta.				
Časovni potek in komunikacija med deležniki usposabljanj sta jasno opredeljena.				
Ocenjevanje in podajanje povratne informacije o usposabljanju sta vnaprej določena.				