

Kaj mora vajeniška pogodba vsebovati?

1. Osebno ime, datum, kraj in državo rojstva, stalno oziroma začasno bivališče vajenca.
2. Osebno ime, stalno oziroma začasno bivališče staršev oziroma drugega zakonitega zastopnika vajenca, ki je mladoleten.
3. Davčno številko ali enotno matično številko občana (EMŠO) ter transakcijski račun vajenca.
4. Predhodno izobrazbo vajenca.
5. Naziv, poslovni naslov, sedež, davčno številko in vrsto dejavnosti delodajalca.
6. Kraj opravljanja praktičnega usposabljanja z delom.
7. Ime izobraževalnega programa, po katerem se bo izobraževal vajenec, in naziv poklicne izobrazbe, za katero se bo usposabljal.
8. Šolsko leto in letnik, v katerega se bo vajenec vpisal po sklenitvi pogodbe.
9. Pričetek in trajanje pogodbe.
10. Časovno razporeditev in razčlenitev praktičnega usposabljanja z delom.
11. Ime in priimek mentorja.
12. Pogoje, pod katerimi se pogodba lahko podaljša zaradi neizpolnenih obveznosti vajenca v šoli, in razloge za prenehanje pogodbe.
13. Dolžnosti delodajalca in vajenca.
14. Prepoved, da delodajalec vajenca ne bo obremenjeval z deli, ki niso povezana z njegovim praktičnim usposabljanjem z delom.
15. Določilo o dnevnem ali tedenskem času in razporeditvi praktičnega usposabljanja z delom.
16. Določilo o znesku mesečne vajeniške nagrade v denarni obliki, ki pripada vajencu, in morebitnih drugih plačilih.
17. Določilo o povračilu stroškov v zvezi z delom.
18. Plačilno obdobje, plačilni dan in način izplačevanja vajeniške nagrade, stroškov v zvezi z delom in morebitnih drugih plačil.
19. Navedbo kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca, oziroma splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela.

Vir: Zakon o vajeništvu (maj 2017).

