



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI

Center  
Republike Slovenije  
za poklicno  
izobraževanje



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

# Ugotavljanje in vrednotenje neformalnih znanj v projektu UVNPZ 2012-2014 na



Ludvika Gjerek, vodja projekta in svetovalka  
Alojz Sraka, informator in svetovalec

Ljubljana, 5. september 2013

**Projekt:** Uvajanje modela ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja v izobraževanju odraslih 2012 do 2014

**Naloga:** Seznanjanje javnosti in socialnih partnerjev s postopki in orodji za ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja

## Ljudska univerza Murska Sobota

**smo ena od 15 organizacij po vsej Sloveniji, ki sodelujemo v okviru projekta**

**Uvajanje modela ugotavljanje in vrednotenje neformalno pridobljenega znanja v izobraževanju odraslih 2012 do 2014**

Projekt financirata Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada ter Ministrstvo RS za izobraževanje, znanost, kulturo in šport. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007-2013, razvojne prioritete »Razvoj človeških virov in vseživljenjskega učenja« in prednostne usmeritve »Izboljševanje kakovosti in učinkovitosti sistemov izobraževanja in usposabljanja.«



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST, KULTURO IN ŠPORT



Vrednotenje in priznavanje neformalnega znanja



*Naložba v vašo prihodnost*  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad

# Glavni cilji projekta:

- Izvesti **vsaj 76 postopkov** s kandidati iz različnih ciljnih skupin (zaposleni, brezposelni, migranti, vključeni v neformalne prog. izob., osipniki, Romi, pripadniki madžarske manjšine, odrasli z različnimi oblikami oviranosti)
- **Sodelovanje s socialnimi partnerji v regiji**
- **Informiranje in promocija – javnosti, ciljne skupine**

# Glavni partnerji v regiji:

- **ZRSZ** (OE M. Sobota, Lendava, Ljutomer in Gor. Radgona)
- Podjetja iz značilnih branž za našo regijo (gradbeništvo in kmetijstvo):
  1. **SGP Pomgrad d.d. (20 zaposlenih )**
  2. **Kema Puconci d.o.o. (15 zaposlenih)**
  3. **Panvita d.d. (20 zaposlenih)**

# Svetovanje posameznikom

- Kaj si po izobrazbi / poklicu?

Odgovor npr.

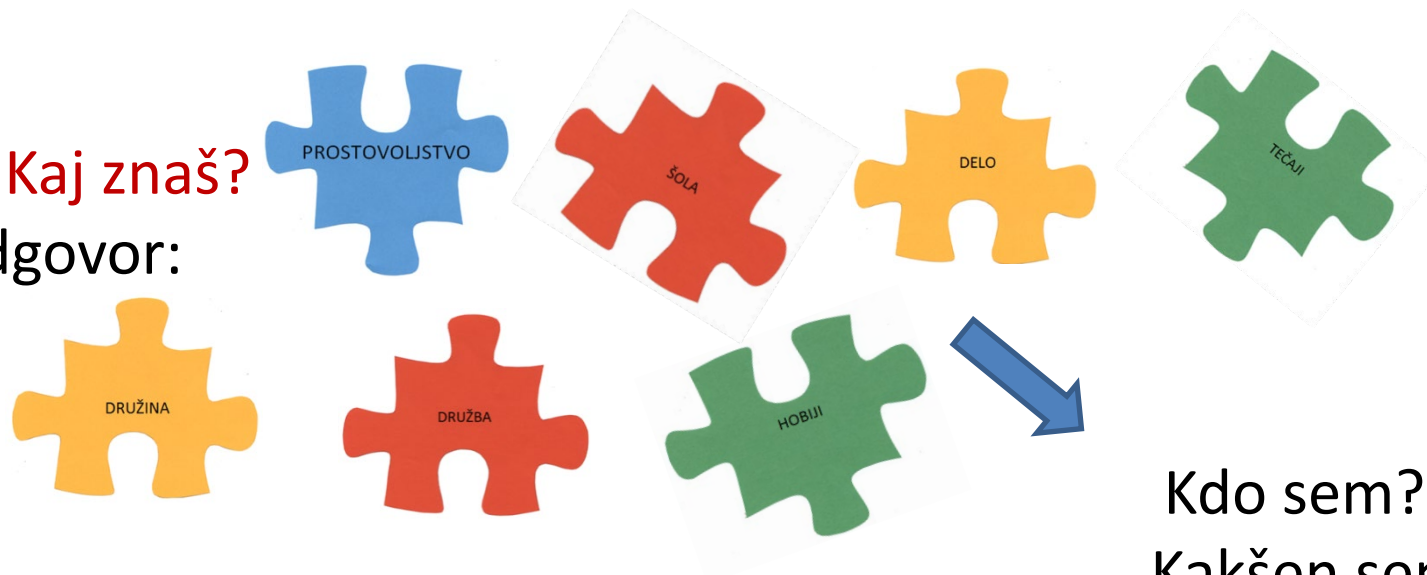
ZIDAR

ZDRAVSTVENI  
TEHNIK

FOTOGRAF

- Kaj znaš?

Odgovor:



Kdo sem?  
Kakšen sem?

# Osebna zbirna mapa / Portfolijo

## **1. PREDSTAVITEV**

- osebni podatki
- življenjepis / CV
- formalna dokazila o izobraževanju



## **2. IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA**

potrdila o udeležbi in / ali zaključku izobraževalnega programa ali programa usposabljanja)

- spričevala oz. diplome
- druga dokazila o opravljenih izobraževalnih obveznostih
- potrdila izvajalcev izobraževanja / usposabljanja o uspešno zaključenem izobraževanju
- certifikati in licence
- potrdila podjetja o usposabljanju (kadrovske mape)

### ***3. DELOVNE IZKUŠNJE***

- fotokopija delavske knjižice
- pogodbe o delu
- **potrdila delodajalcev z opisom dela**



## **4. DRUGA DOKAZILA IN REFERENCE**

- referenčna pisma
- priznanja
- članki, izdelki, video posnetki, fotografije, avtorstva oz. soavtorstva)



**možnost priprave**



# PORTFOLIO

- v fizični obliki - prenosljiv
- dopolnitev kadrovskih map v podjetju
- osebna nota: prikaže tudi posameznikovo kreativnost, ustvarjalnost, natančnost ipd

皇



# E-PORTFOLIO

- v e-obliki – lažje posredovati na daljavo  
npr. potencialnemu delodajalcu v tujini
- potrebno kar precej znanja/časa za delo z aplikacijo
- hitro prilagodljiv namenu uporabe

# Pomen projekta z vidika regionalnih potreb in prakse v informiranju in svetovanju za IO

## Izkušnje v različnih svetovalnih mrežah (ZRSZ, SŠ, VŠ, ISIO ipd.)

- pogovor o minulih izobraževalnih in delovnih izkušnjah
- priznavanje za potrebe učenja in izobraževanja
- priprava potrdil o delovnih izkušnjah in neformalno in priložnostno pridobljenih znanjih
- povratne informacije in spremembe na trgu dela
- domače in tuje prakse v HRM; primer ŠS
- priprava izobraževalnega načrta

Pomembno je, da imajo odrasli možnost **brezplačnega, celovitega in neodvisnega svetovanja in pomoči** za potrebe ugotavljanja, vrednotenja in priznavanja neformalno in priložnostno pridobljenih znanj.

# Potrdila delodajalcev z opisom dela

- 1-za vključitev v formalno izobraževanje,
- 2-za pridobitev NPK,
- 3-za evidentiranje in ovrednotenje za lažjo ponovno zaposlitev, za razvoj in spremembo kariere, za osebni razvoj, za premislek „kje sem“ in „kam naprej“.
- kot priloga življenjepis in Europassu

# Pot do dokazil o delovnih in življenjskih izkušnjah

- odkritje Skritega znanja (skritega zaklada)
- razgovor in zapis izkušenj po pogovoru z stranko
- nastaja baza sorodnih delovnih opravil
- primerjava s katalogi (če so)
- priprava končne verzije dokazila
- mnenje delodajalca oziroma podpisnika
- zastopaje pri delodajalcu (namen in smisel)

# Primeri in izkušnje iz prakse

## Posamezniki

- železokrivec/Kanada
- čevljar, vezilja, slama,
- socialni oskrbovalec/oskrbovalka (NPK)
- avtomehanik brez končane poklicne izobrazbe

## Praksa na trgu dela

- Domači in tuji delodajalci
- Kadrovske agencije

## Kompetence

- tuji jezik
- digitalna pismenost

# Dodana vrednost

- več možnosti zaposlovanja.
- uporaba obstoječih znanj in kompetenc v delu –vpogled v kadrovski potencial (mobilnost in fleksibilnost na delovnem mestu oz. trgu dela).
- hitrejša pridobitev izobrazbe: povečati možnosti za prilagoditev izobraževanja prav vam oziroma temu kar že znate.
- pridobitev NPK.

# Hvala za pozornost\*

Ludvika Gjerek

[ludvika.gjerek@lums.si](mailto:ludvika.gjerek@lums.si)

Alojz Sraka

[svetovalno.sredisce@lums.si](mailto:svetovalno.sredisce@lums.si)

\*Vesela bova vaših komentarjev

*Odprite naša vrata v svojo prihodnost. Stopite v svet znanja na Ljudski univerzi Murska Sobota.*