



Delavnica:

**PRAKTIČNI POUK v povezavi s  
PRAKTIČNEM USPOSABLJANJEM Z DELOM  
(PUD)**

# **Napotitev in spremljava dijakov na PUD**

Branko Polanec  
ŠC Ptuj

# IZHODIŠČA:



PUD kot del izobraževalnega procesa, kjer dijaki pridobivajo praktična znanja in veščine v obsegu 1/3 izobraževalnega programa

<b>B – Strokovni moduli</b>				
M1	Tehniško komuniciranje v poklicu	Obvezni	99	4
M2	Materiali in obdelave v poklicu	Obvezni	66	3
M3	Elementi konstrukcij	Obvezni	66	3
M4	Organizacija in poslovanje	Obvezni	66	3
M5	Strojne inštalacije	Obvezni	196	8
M6	Osnove energijskih procesov	Obvezni	132	7
M7	Plamensko varjenje, lotanje in lepljenje	Obvezni	147	8
M8	Ogrevalni in hladilni sistemi	Izbirni	146	8
M9	Klimatski in prezračevalni sistemi	Izbirni	146	8
M10	Vodovod in kanalizacija	Izbirni	146	8
M11	Plinske inštalacije	Izbirni	146	8
<b>Skupaj B</b>			<b>1064</b>	<b>52</b>
Od tega minimalno za praktično izobraževanje v šoli:				
<b>C- Praktično izobraževanje v šoli</b>				
	Praktični pouk		655	30
<b>Č – Praktično usposabljanje z delom</b>				
	Praktično usposabljanje z delom pri delodajalcu		<b>912</b>	<b>40</b>
<b>D – Interesne dejavnosti</b>				
	Interesne dejavnosti		160	6
<b>E – Odprti del kurikuluma</b>				
	Odprti kurikulum		591	26
<b>Skupaj pouka (A+B+E)</b>			<b>2706</b>	<b>132</b>

# IZHODIŠČA:

umestitev PUD v grobi kurikul izobraževalnega programa na šoli (primer iz programa avtokaroserist);

<b>C - Praktično izobraževanje v šoli</b>							
Praktični pouk	5	165	10	330	10	160	655
<b>Č - Praktično izobraževanje v delovnem procesu</b>							
Praktično izobraževanje pri delodajalcu***	3	114	3	114	18	684	<b>Skupaj min. 24 / 912</b>
<b>D - Interesne dejavnosti</b>							
Interesne dejavnosti		64		64		32	160
<b>E - Odprti kurikulum</b>							
Na ravni šole	7	231	7	231	9	144	606
<b>Skupno število ur pouka (A + B + E)</b>	<b>33</b>	<b>1089</b>	<b>33</b>	<b>1089</b>	<b>32</b>	<b>512</b>	<b>2690</b>
<b>Skupno število ur praktičnega izobraževanja (C + Č)</b>		<b>279</b>		<b>444</b>		<b>844</b>	<b>1567</b>
<b>Skupno število ur izobraževanja v šoli (A + B + D + E)</b>		<b>1153</b>		<b>1153</b>		<b>544</b>	<b>2850</b>
<b>Skupaj (A + B + Č + D + E)</b>		<b>1267</b>		<b>1267</b>		<b>1228</b>	<b>3762</b>
Število tednov izobraževanja v šoli		33		33		16	82
Število tednov praktičnega izobraževanja pri delodajalcu		3		3		18	24
Število tednov interesnih dejavnosti		2		2		1	5
<b>Skupno št. tednov izobraževanja</b>		<b>38</b>		<b>38</b>		<b>35</b>	<b>111</b>

## IZHODIŠČA:

umestitev PUD v izvedbeni kurikulum in definiranje terminskega načrta izvajanja (primer strojništva):

šolski  enter ptuj  
strojna šola



Šolski center Ptuj  
Strojna šola  
Volkmerjeva cesta 19  
2250 Ptuj  
Slovenija

+386 (0)2 7871 720  
+386 (0)2 7871 711

[www.scptuj.si/strojnesole](http://www.scptuj.si/strojnesole)  
E-mail: [strojnesole@scptuj.si](mailto:strojnesole@scptuj.si)

### IZOBRAŽEVANJE PRI DELODAJALCIH (PUD in DP)

V šolskem letu 2008/09 bodo dijaki srednjega poklicnega izobraževanja opravljali **Praktično usposabljanje z delom pri delodajalcu - PUD** po naslednjem časovnem načrtu:

Leto izobraževanja VIP	SKUPNI DEL - VSI		VAJENCI z individualno učno pogodbo	
	obdobje	Min. čas trajanja ure	obdobje	Min. čas trajanja ure
3. letniki SPI - vsi poklici	od 3. 9. 2008 do 16. 1. 2009	18 tednov 684 ur	od 25. 5. 2009 do 29. 5. 2009	1 teden 38 ur
2. letniki SPI - vsi poklici	od 2. 2. 2009 do 20. 2. 2009	3 tedne 114 ur	med 22. 6. 2009 in 18. 7. 2009	4 tedne 152 ur
1. letniki SPI - vsi poklici	od 12. 5. 2008 do 30. 5. 2008	3 tedne 114 ur	med 22. 6. 2009 in 18. 7. 2009	3 tedne 152 ur

Dijake, ki nimajo individualnih učnih pogodb, bomo pošiljali k delodajalcem na podlagi sklenjenih **šolskih kolektivnih pogodb**. ([Pogodba z ANEKSOM](#))

## VSEBINSKI POGOJI:

potrebna je tesna povezava *šola – gospodarstvo*, ki postaja del izobraževalnega procesa

- dijaki sklepajo individualne učne pogodbe z delodajalci ,  
ali

- šola sklepa kolektivne učne pogodbe z delodajalci

- šola vključuje delodajalce v proces vsebinskega načrtovanja izobraževanja,

The screenshot shows the website of the Slovenian Chamber of Craft and Small Business (Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije). The page is titled 'Pogoji za izobraževanje' (Learning Agreements) and is part of a section on 'Poklicno in strokovno izobraževanje' (Vocational and professional education). The main content includes:

- 41. MEDNARODNI OBRITNI SEJEM V CELJU 10.9. - 17.9.2008 OBIŠČITE NAS**
- Pogoji za izobraževanje** (5.11.2007)
- Delodajalci:** Za usposabljanje z delom morajo imeti delodajalci verificirano učno mesto in izpolnjene minimalne kadrovske in materialne pogoje.
- Dijaki/vajenci:** V izobraževanje za pridobitev srednje poklicne in srednje strokovne izobrazbe se lahko vključi, kdor je uspešno zaključil osnovnošolsko ali nižje poklicno izobraževanje ter izpolnjuje druge, z izobraževalnim programom določene pogoje.
- Avtor:** Mitja Korunovski

The sidebar on the left contains a list of links: Izobraževalni center, Svetovalni center, Kartica Obrtnik, Revija Obrtnik, Revija Podjetnik, Pogoji za izobraževanje, Dualni sistem izobraževanja, Skupni model izobraževanja, Prenovljeni programi, Verifikacija pogojev (delodajalci), Svetovanje in nadzor, Register učnih mest, Razpis učnih mest, Štipendiranje, Vloge in obrazci, Europass, Pogosta vprašanja in odgovori, Mednarodni projekti.

## POGOJI:

zakonske podlage, ki urejajo področje:

Zakon o poklicnem izobraževanju Uradni list RS

79/2006 Zakon o delovnih razmerjih

Zakon o varnosti in zdravju pri delu /ZVZD/

(Ur.l. RS, št. 56/1999, 64/2001)

Branžne kolektivne pogodbe za gospodarske dej.

(Kolektivna pogodba za kovinsko industrijo

Slovenije )

Notranja organizacija podjetij, ...

## Formalni okvirji, ki definirajo izvajanje PUD:

- Pogodba (individualna ali kolektivna),
- Zavarovanje dijakov SPIZ (letno),
- Zavarovanje za primer nesreče pri delu in poklicne bolezni (prijava/odjava, mesečna anuiteta)
- Vsebinski okvir PUD (katalog in priporočila za izvedbo delodajalcem, minimalni standard, načrt ocenjevanja, ...)



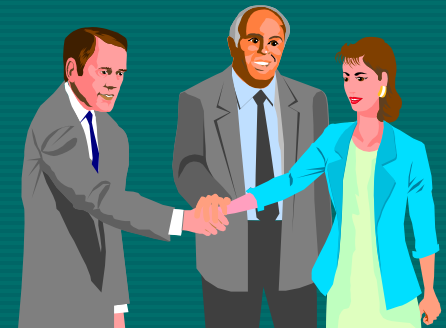
# Organizacijski vidik PUD za dijake

- dijake informirati o času in trajanju usposabljanja,
- dijakom pojasniti cilje, potek spremljave in vrednotenja PUD v programu izobraževanja,
- Dijakom posredovati navodila za izpolnjevanje dokumentacije (delovna poročila),
- vročiti jim napotnice in obrazce za evidence,
- seznaniti jih s katalogom znanj in navodili za izvedbo (morebitni kodeks dijakov ),

# Spremljiva poteka PUD

## Koordinator šole

- izvaja svetovalni nadzor (obiski dijakov pri delodajalcih vsaj enkrat v terminu, pedagoško in vsebinsko svetovanje mentorjem)
- Pomaga mentorjem ovrednotiti kompetence dijakov
- Usklajuje izvajanje PRAKTIČNEGA POUKA za dijake z individualno učno pogodbo





# Zbiranje in urejanje dokumentacije po zaključku PUD

Evidenčna številka


- Napotnice s potrdilom o opravljenih obveznostih,
- (priporočljivo je dijake sklicati, prenesti mnenja, (predvsem pohvale-delodajalcev) in navodila ter roke za oddajo dokumentacije;

Potrdilo delodajalca

3-B/17

šolski center ptuj

v ... Ptuju ..., dne: 4. 9. 2006 ...

  
 Poklicna in tehniška šola  
 Voklmeševa cesta 19  
 2250 Ptuj  
 Slovenija  
 ☎ +386 (0)2 7871 720  
 ☎ +386 (0)2 7871 711  
 www.vstps.si  
 letnem-obdobje-4-4


NAPOTNICA za opravljanje praktičnega izobraževanja v delovnem procesu

Podjetju/obrtniku: CARRERA OPTIL d.o.o. Ormož

Na osnovi sklenjene individualne oz. kolektivne učne pogodbe o praktičnem izobraževanju v delovnem procesu (PIDP), za dijake srednjega poklicnega izobraževanja programov strojništva, bo dijak: PRAVEC Tomaž stanujoč Nanjkovci H, 2253 NANJKOVCI, ki obiskuje 3. letnik, izobraževalnega programa: STROJNI MEHANIČNIK

opravljal PIDP v času od: 5. 9. 2006 do 19. 1. 2007 v obsegu 684. delovnih ur.

organizator PIDP  
Branko Polence inž. stroj.

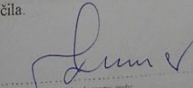
  
 POTRDILO


ravnatelj:  
Bojan Lampret, univ. dipl. inž.

CARRERA OPTIL d.o.o. Ormož  
 Ljubljanska 38/a, 2270 ORMOŽ

Potrdujemo, da je dijak opravil vse obveznosti iz praktičnega izobraževanja v delovnem procesu v predvidenem obsegu ur v skladu s pogodbo in izpolnil delovna poročila.

dne: 19/01 2007

  
 podpis: Bojan Lampret, ravnatelj

  
 Carrera Optil d.o.o.  
 Ljubljanska 38/a, Ormož, Slovenija  
 tel. +386 (0)2 78 93 111, Fax: +386 (0)2 74 91 132



# Zbiranje podatkov in vrednotenje

- Posredovati ocene: **“OPRAVIL / NI OPRAVIL”**  
razrednikom in (ali) vpisati ter podpisati rubriko  
PUD v redovalnici

# Dileme ...

- Kako organizacijsko premostiti razlike med dijaki s kolektivno in individualno učno pogodbo (razlika v obsegu PUD)?
- Kako zadostiti delovni zakonodaji, ki zahteva od vsakega udeleženca usposabljanja v podjetju zdravniško spričevalo ?
- Kako motivirati (stimulirati) delodajalce za angažiranje v procesu izobraževanja ?
- Kako zagotoviti dijakom PUD v primeru, da ni uspela napotitev k delodajalcu ?
- Kako postopati pri delodajalcu, ko dijak povzroči (namerno ali nenamerno) škodo ?

**Hvala za pozornost**